



DELTAFINA S.r.l.



BILANCIO DI
SOSTENIBILITÀ

2023

INDICE

1

INDICE	i
LETTERA DEL PRESIDENTE	ii
ELEMENTI CHIAVE	iii
LA REALTÀ DI DELTAFINA	
1.1 Il profilo dell'azienda	1
1.2 Modello di business e leadership di Deltafina	2
1.2.1 I processi di Deltafina	2
1.2.2 Leadership	2
1.3 Conformità ed etica aziendale	3
1.4 La governance aziendale	6
1.5 La catena del valore	7
1.5.1 Le origini e le varietà di tabacco	7
1.5.2 Qualità e Tracciabilità del tabacco	9
1.6 La performance economica	10
1.7 Le prospettive future: dove siamo oggi e cosa faremo domani	11

2

L'ATTENZIONE PER LE PERSONE

2.1 Il team di Deltafina	14
2.2 Le nostre priorità: salute e sicurezza	15
2.3 Benefits e Welfare	18
2.4 Diversità, Equità ed Inclusione	19
2.5 Protezione dei diritti umani	21
2.6 L'impegno verso i Fornitori	22
2.6.1 Mezzi di sussistenza dei coltivatori	22
2.6.2 Il programma per il tabacco sostenibile (STP)	23
2.6.3 ALP: principi delle pratiche del lavoro agricolo	24
2.6.4 GAP: Buone pratiche agricole	26

3

L'IMPEGNO PER L'AMBIENTE

3.1 Gli stabilimenti di Bastia Umbra e Francolise	28
3.2 Cambiamento climatico: le emissioni di CO2	30
3.2.1 L'uso della biomassa nei centri di cura collettivi: il modello spagnolo ..	33
3.3 Il programma per il riciclo dei rifiuti	34
3.3.1 Riutilizzo delle scatole di cartone	35
3.4 La salvaguardia degli ecosistemi (Biodiversità)	36
3.5 La gestione dell'acqua	38

4

GUIDA ALLA LETTURA

4.1 Nota metodologica	39
4.2 I principi per definire i contenuti e la qualità del report	40
4.2.1 Metodologia utilizzata per la raccolta dei dati	40
4.3 La Mappa degli Stakeholder	41
4.4 Analisi di materialità	44

5

APPENDICE

5.1 GRI Content Index	45
-----------------------------	----

OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



LETTERA DEL PRESIDENTE



CARI STAKEHOLDERS,

vi presentiamo la settima edizione del Bilancio di Sostenibilità di Deltafina, attraverso il quale vogliamo ribadire il nostro impegno concreto verso la società e l'ambiente, riconoscendo l'importanza dei fattori ESG nella definizione del nostro successo. Il 2023 è stato un anno ricco di grandi sfide e cambiamenti importanti, i quali ci hanno portato a rafforzare ulteriormente le nostre politiche di sostenibilità. In particolare, la salvaguardia della Biodiversità, la promozione della Diversità & Inclusione (D&I) e l'impegno nello sviluppo di infrastrutture e servizi nei nostri stabilimenti sono diventati pilastri imprescindibili per la nostra strategia aziendale, sia nel breve che nel lungo periodo.

Inoltre, l'investimento in nuove infrastrutture ha permesso di ottimizzare la nostra produttività in ottica sostenibile, efficientando i processi e garantendo al contempo il benessere e la salute dei nostri lavoratori e della collettività. Innovazione e sviluppo vanno di pari passo con la sostenibilità e proprio per questo rispettiamo ormai da tempo l'ambiente attraverso investimenti in impianti capaci di limitare i consumi e la dispersione di acqua ed energia. Esempi concreti del nostro agire solo l'impianto di trattamento delle acque ad osmosi ed i pannelli fotovoltaici.

La visione di Deltafina è guidata dalla volontà di apportare un cambiamento profondo, affrontando le sfide ambientali, sociali ed economiche in linea con gli obiettivi dei Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite (SDGs). Con l'entrata in vigore delle nuove Direttive Europee dal 2025 la platea di aziende che dovranno impegnarsi nella rendicontazione di sostenibilità aumenterà. Tale opportunità ci consente di dimostrare, ancora una volta, come il nostro impegno e l'attenzione verso le tematiche ESG, ricopra oggi un ruolo fondamentale per noi, permettendoci di differenziarci dai nostri competitori da ormai sette anni. Deltafina ha inoltre intrapreso già da tempo un percorso volto alla definizione di politiche formalizzate e al miglioramento dei processi interni attraverso la predisposizione e attuazione di un sistema di gestione certificato secondo le norme: UNI EN ISO 9001:2015 (Quality Management System), UNI EN ISO 14001:2015 (Environmental Management System) e UNI EN ISO 45001:2018 (Occupational health and safety management systems), coprendo le sedi di Bastia Umbra e Francolise.

Nel 2023 abbiamo continuato a rispettare scrupolosamente la qualità e l'integrità delle pratiche agronomiche dove, per mezzo di un accurato processo di audit, ci accertiamo di risultare conformi a quanto previsto dalle normative, così da minimizzare le anomalie. In tal senso, la partecipazione al Sustainable Tobacco Programme (STP), alle Good Agricultural Practices (GAP) e alle Agricultural Labor Practices (ALP), mirano proprio a garantire che le condizioni di lavoro siano dignitose ed eque per i molteplici attori protagonisti della nostra catena del valore.

Questo bilancio ci consente di fotografare la nostra performance attuale, contribuendo a creare una cultura d'impresa che, in linea con gli obiettivi promossi dalla Universal, è volta a creare un impatto sempre più sostenibile ed inclusivo. Giungendo alla conclusione di questo anno fiscale, riconosciamo nella sostenibilità una vera e propria sfida condivisa che necessita della collaborazione con tutti i nostri stakeholder, e con i quali punteremo a rafforzare partnerships e sinergie.

Noi di Deltafina riconosciamo che la sostenibilità non è solo una responsabilità aziendale, ma una sfida condivisa nella catena del valore dei nostri prodotti. Per perseguire un obiettivo di tale spessore, è necessaria quindi la collaborazione di tutti i nostri stakeholder, con i quali saremo aperti al dialogo e costruiremo partnerships per il raggiungimento di obiettivi comuni.

Enrique del Campo Ros

Presidente

ELEMENTI CHIAVE



€105

MILIONI

DI FATTURATO



53%+

TABACCO

HA ORIGINI ITALIANE



369

COLTIVATORI



23,1

MILIONI DI KG

TABACCO ACQUISTATO



40+

PAESI DI ESPORTAZIONE



439

DIPENDENTI FISSI
E STAGIONALI



99,9%

DI RIFIUTI RICICLATI



7.500

ALBERI SALVATI



48.541

tCO2e

DI EMISSIONI GHG



ISO

CERTIFICAZIONI

*ISO 9001:2015, ISO 14001:2015,
and ISO 45001:2018



25

LE NOSTRE NAZIONALITÀ

*ISO 9001:2015 (Quality Management System), ISO 14001:2015 (Environmental Management System) and ISO 45001:2018 (Occupational Health and Safety Management Systems)

(Scope 1, 2 e 3) provenienti dagli stabilimenti di Bastia Umbra.

1. LA REALTÀ DI DELTAFINA

1.1 IL PROFILO DELL'AZIENDA

Deltafina è una società che appartiene alla multinazionale Universal Leaf Tobacco, azienda leader mondiale nella fornitura di tabacco in foglia, la quale si occupa di approvvigionamento, lavorazione e fornitura di prodotti agricoli. Deltafina si trova in Italia dove ha una sede di controllo e rappresentanza a Roma e due stabilimenti, situati rispettivamente a Bastia Umbra (PG) e a Francolise (CE).

L'attività principale di Deltafina consiste nell'acquisto e nella lavorazione di tabacco greggio di alta qualità per la vendita alle aziende manifatturiere del tabacco. Lo stabilimento di Bastia Umbra ospita anche la Blended Strip Operation, una linea di produzione nata per immagazzinare e miscelare il tabacco. Inoltre, Deltafina non solo trasforma il tabacco direttamente acquistato ma fornisce anche servizi di trasformazione a terzi.

Le principali varietà di tabacco lavorate sono due: il Flue-cured o Virginia Bright (FCV) e il Light Air-Cured o Burley (BLY). In misura minore, vengono lavorate anche le qualità Dark Air-Cured o Havana (DAC) e Dark Fire-Cured o Kentucky (DFC).

Deltafina esporta tabacco in più di quaranta Paesi e, nonostante le sfide affrontate negli ultimi due anni, ha mantenuto una posizione strategica nel mercato europeo del tabacco, sia per quanto riguarda i volumi di vendita che i servizi di lavorazione.

Deltafina acquista principalmente prodotto grezzo dalle associazioni di coltivatori. In Italia la società opera in Umbria, Toscana, Campania e Veneto, dove viene coltivato oltre il 90% della produzione nazionale.



TSebbene la coltivazione del tabacco in Italia non sia favorita dalle condizioni climatiche, questa è resa possibile grazie alle competenze di Deltafina che condivide con i coltivatori e dall'importante lavoro svolto da questi ultimi.

L'attività di Deltafina è guidata da due valori fondamentali: il sostegno ai coltivatori attraverso la condivisione di esperienze, competenze e tecnologie, e la garanzia di condizioni di lavoro sostenibili.

Il Dipartimento di Agronomia lavora in stretta collaborazione con i tecnici delle associazioni di coltivatori al fine di formare e supportare i coltivatori in tutte le fasi della produzione.

Dall'altra, per quanto riguarda l'impegno a fornire condizioni di lavoro sostenibili, Deltafina si spinge oltre i requisiti previsti dalla legge italiana, applicando regole e standard ancora più stringenti per rispettare le condizioni di lavoro e proteggere tutti i lavoratori lungo la filiera del tabacco, dal campo alla fabbrica. L'azienda, attraverso l'erogazione di corsi di formazione e l'applicazione delle migliori pratiche per mantenere adeguate condizioni di lavoro, si impegna costantemente a sostenere pratiche di lavoro più efficienti.

1.2 MODELLO DI BUSINESS E LEADERSHIP DI DELTAFINA

Deltafina è ufficialmente riconosciuta come azienda di prima trasformazione di tabacco dall'Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura (AGEA), presso la quale sono depositati i contratti delle associazioni di produttori in Italia.

Il modello di business di Deltafina ruota attorno a una stretta interazione con attori chiave, come le associazioni di coltivatori di tabacco, i gruppi di produttori e le multinazionali che lavorano il tabacco. Ognuno di loro ha un ruolo fondamentale da svolgere lungo la catena del valore. In primo luogo, i coltivatori di tabacco sono responsabili della coltivazione, della raccolta e della cura del tabacco. Questi fanno parte di gruppi ed associazioni che sostengono le loro attività agroalimentari monitorando, attraverso tecnici incaricati, il rispetto di criteri specifici e standard di produzione, fungendo da intermediari tra i coltivatori e Deltafina durante la fase di vendita. Successivamente, Deltafina acquista il tabacco curato dai coltivatori, occupandosi della fase di prima trasformazione, occupandosi della battitura delle foglie secche e la loro trasformazione in altri prodotti che saranno venduti ai produttori di tabacco. Infine, le aziende manifatturiere acquistano e utilizzano il tabacco di Deltafina per realizzare prodotti di tabacco per il consumatore finale.

1.2.1 I PROCESSI DI DELTAFINA

Negli stabilimenti di Deltafina, l'attività principale è la battitura delle foglie di tabacco, un processo industriale che separa meccanicamente gli steli dalle foglie attraverso la cernita, battitura ed essiccazione del tabacco greggio. Si tratta di un processo essenziale che avviene con l'aggiunta

di sola acqua e vapore, e che prepara il prodotto alla successiva lavorazione industriale da parte delle aziende manifatturiere di tabacco per il consumo e lo stoccaggio a lungo termine. Senza questi processi preliminari, il tabacco grezzo si degraderebbe rapidamente a causa del contenuto di umidità nelle foglie e negli steli.

A seconda delle diverse condizioni meteorologiche, ogni anno le piante di tabacco hanno un colore, una qualità, un'umidità e dimensioni diverse. Deltafina acquista le foglie di tabacco una volta curate dai coltivatori; quindi, le miscela e le lavora per soddisfare le esigenze dei clienti. Deltafina ha competenze altamente specializzate perché il prodotto soddisfi le aspettative dei clienti. Ciò consente alle manifatturiere di tabacco di mantenere costante la qualità dei loro prodotti anno dopo anno. Il tabacco lavorato da Deltafina viene venduto ed esportato in oltre quaranta Paesi.

1.2.2 LEADERSHIP

La leadership di Deltafina è affidata al Consiglio di Amministrazione, composto da massimo cinque membri, a cui è affidata la gestione dell'azienda, secondo quanto stabilito dall'Assemblea Ordinaria. Gli amministratori possono essere eletti anche tra i non soci e restano in carica fino a revoca o dimissioni, oppure fino al termine stabilito dall'Assemblea.

Gli amministratori hanno la rappresentanza della società, mentre il Presidente del Consiglio di Amministrazione ha la procura per rappresentare gli azionisti. L'attuale Consiglio di Amministrazione è composto come segue fino al 31 Marzo 2023¹:

Presidente Domenico Cardinali

Vicepresidente Enrique del Campo Ros

Membro Giorgio Marchetti

Membro Donatella Pontarollo

Si specifica che dal 1 agosto 2023 l'Amministratore Delegato non è più Domenico Cardinali ma Enrique del Campo Ros mentre il Vicepresidente sarà Giorgio Marchetti.

Nell'ultimo triennio, il CdA è composto da 4 membri, di cui 3 uomini ed una donna, aventi ciascuno un'età superiore i 50 anni.

Il Consiglio di Amministrazione ha la responsabilità di identificare, mitigare e valutare gli impatti che Deltafina ha sull'ambiente, sulle persone, sui diritti umani e sulla società e possiede una conoscenza approfondita dell'organizzazione e dell'ambiente in cui Deltafina opera.

Il Consiglio di Amministrazione di Deltafina è responsabile della supervisione della redazione

del bilancio di sostenibilità, della sua successiva approvazione, della supervisione delle strategie ESG e di sostenibilità e della loro esecuzione. Infine, è responsabile dei risultati positivi ottenuti in termini economici, ambientali e sociali.

L'Assemblea Ordinaria ha la facoltà di determinare il revisore legale dei conti e un revisore indipendente che, a norma di legge, supervisiona le attività di controllo e assiste il Consiglio di Amministrazione nell'adempimento del suo ruolo governativo e di gestione aziendale.

Come stabilito dalla politica aziendale della casa madre, la società ha un proprio escalation protocol. Qualsiasi problematica deve seguire tale protocollo in modo tale da consentire al Consiglio di Amministrazione di Deltafina di ricevere informazioni su eventuali criticità che, a loro volta, vengono trasmesse al Consiglio di Amministrazione della Universal.



1.3 CONFORMITÀ ED ETICA AZIENDALE

All'interno di Universal, l'impegno verso l'integrità, l'etica e la trasparenza riguarda quotidianamente tutti i livelli dell'organizzazione e le sue attività.

Deltafina acquista e lavora il tabacco in conformità con le normative locali, nazionali e comunitarie applicabili, nonché nel rispetto delle stringenti politiche e pratiche aziendali e di Universal. Infatti, se è vero che tutti sono tenuti a rispettare la legge, il Consiglio di Amministrazione di Universal Corporation ha adottato un Codice di Condotta e un Manuale di Conformità Anticorruzione che vanno oltre la legge, con il fine di:

- Promuovere un comportamento etico;
- Incoraggiare il rispetto degli standard etici;
- Facilitare la segnalazione di comportamenti non etici ed illegali;
- Affrontare le violazioni degli standard etici, delle politiche Universal e delle leggi in vigore.

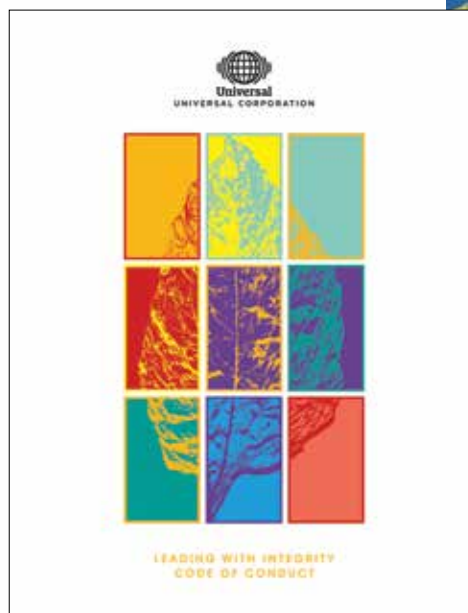
Il Codice ed il Manuale si applicano direttamente a tutti i dipendenti, dirigenti ed amministratori delle società del Gruppo Universal, compresa Deltafina.

Inoltre, il Programma di Conformità Globale di Universal ha definito tre livelli organizzativi con funzioni e responsabilità specifiche:

- Il *Corporate Compliance Committee (CCC)*, composto da membri della direzione di Universal;
- Il *Regional Compliance Team (RCT)*, composto da sette team regionali, che supportano il

Comitato per la Conformità Corporate svolgendo le attività assegnate (il team di conformità regionale europeo è composto da quattro membri della direzione di Deltafina);

- Il *Local Compliance Team (LCT)*, composto da risorse locali specializzati a livello aziendale.



Il Manuale di Conformità Anticorruzione della Universal definisce le politiche e le pratiche di anticorruzione di Universal e fornisce indicazioni su come affrontare i rischi di corruzione (Universal Corporation — Compliance). Questo documento viene distribuito a tutti i dipendenti Universal insieme alle linee guida su come segnalare comportamenti illeciti.



PRINCIPI DI ETICA E INTEGRITÀ

Lavorare con integrità, condurre attività in modo etico e nel rispetto delle politiche e delle leggi, è un obbligo per la nostra azienda. Perseguiamo questo obiettivo seguendo tre principi fondamentali:

- 1 LAVORARE CON INTEGRITÀ:** divieto di discriminazioni e molestie, rispetto delle norme ambientali, sanitarie e di sicurezza, responsabilità sociale;
- 2 GESTIRE IL BUSINESS CON INTEGRITÀ:** concorrenza e correttezza, rifiuto di ogni forma di corruzione, tangenti e pagamenti impropri, restrizioni commerciali e boicottaggi;
- 3 GESTIRE LE INFORMAZIONI E I BENI CON INTEGRITÀ:** assenza di insider trading e conflitti di interesse, protezione delle informazioni e dei beni aziendali.

LOTTA ALLA CORRUZIONE E ALLA CONCORRENZA SLEALE SECONDO IL MANUALE DI CONFORMITÀ ANTICORRUZIONE DELLA UNIVERSAL

Il Manuale definisce “ tangente” tutto ciò che ha un valore e viene offerto, promesso o donato per influenzare una decisione commerciale. Ciò include l'acquisizione di nuove commesse, il mantenimento dei rapporti commerciali esistenti o l'ottenimento di qualsiasi altro vantaggio improprio. In Deltafina non è consentito il pagamento di tangenti a nessuno. Ai dipendenti, ai funzionari, agli amministratori e a qualsiasi altra Terza Parte che agisce per conto dell'azienda, è severamente vietato fornire qualsiasi cosa che possa essere considerata una tangente. Inoltre, Deltafina non gestisce i rapporti commerciali in modo sleale con corruzione o altri atti illeciti o non etici. Siamo orgogliosi dei nostri prodotti e servizi e li offriamo ai nostri clienti sapendo di competere in modo equo e onesto. Non stipuliamo accordi o intese con la concorrenza che non siano stati preventivamente autorizzati dal nostro ufficio legale. In nessun caso si possono fare accordi o alleanze con un concorrente in merito a prezzi, clienti, mercati o qualsiasi altra area significativa ai fini concorrenziali.

Tutti i dipendenti di Deltafina sono incoraggiati a segnalare, senza alcun timore di ritorsioni, qualsiasi sospetto di violazione del Manuale o di altre attività che potrebbero essere illecite, come un reporting finanziario non corretto, o sollevare dubbi sull'integrità della gestione. I dipendenti, i funzionari, i direttori ed i rappresentanti sono tenuti a segnalare le violazioni note o presunte presentando una segnalazione in forma anonima o richiedendo informazioni al Corporate Compliance Committee:

- Chiamando una linea telefonica diretta per la conformità, disponibile in diverse lingue, 24 ore al giorno, 7 giorni alla settimana;
- Utilizzando la piattaforma web www.ethicspoint.com; oppure
- Inviando un'e-mail al Chief Compliance Officer all'indirizzo compliance@universalleaf.com.

Al fine di prevenire e ridurre i conflitti di interesse, in tutte le società dell'Universal, vige una politica il cui principio fondamentale prevede che ogni dipendente conduca gli affari della società con integrità, professionalità e lealtà, nel rispetto di tutte le leggi applicabili con i più alti standard morali ed etici, escludendo considerazioni di profitto personale. Questa politica si applica a tutti i direttori, funzionari e dipendenti stipendiati della società e da tutte le sue controllate e affiliate. Al momento dell'assunzione, e dopo ogni anno, tutti i dipendenti sono tenuti a compilare il questionario sui conflitti di interesse.

La formazione e la comunicazione sono elementi chiave del programma globale di anticorruzione, in quanto contribuiscono a promuovere la cultura aziendale. Deltafina offre programmi di formazione personalizzati sulla conformità aziendale e sul comportamento etico, obbligatori ogni anno per

le posizioni amministrative, tecniche, senior e per alcuni ruoli di responsabilità. I corsi sono concepiti per aiutare i dipendenti e le Terze Parti ad apprendere i principi del programma, a comprendere le regole e a creare una cultura aziendale di

conformità condivisa. Durante l'anno fiscale 2023, Deltafina ha predisposto 210 corsi sull'integrità e la conformità aziendale, riassunti nella tabella seguente a seconda della tipologia (online o in presenza) e degli argomenti trattati.

FORMAZIONE SU TEMI CHE RIGUARDANO L'INTEGRITÀ E LA CONFORMITÀ AZIENDALE

ANNO FISCALE	FY21	FY22	FY23
CORSI TOTALI ²	153	262	210
CORSI ONLINE ¹	143	254	204
CORSI IN PRESENZA ¹	10	8	6
TEMI	• Anticorruzione: prendere le giuste decisioni • Blindspot: corso su corruzione • Prevenzione corruzione	• Prevenzione corruzione • Riportare preoccupazioni • Correggere situazioni problematiche • Coraggio quotidiano • Segnalare preoccupazioni • Il dilemma dell'osservatore • Anticorruzione: prendere le giuste decisioni • Conflitti di interesse: sapere da che parte stare • Molestie sessuali	• Anticorruzione • Anticorruzione: tangenti ingannevoli • Corruzione: non è sempre evidente • Codice di Condotta: un viaggio di mille miglia • Conflitti di interesse: sapere da che parte stare • Prevenzione corruzione • Molestie sessuali

² Il totale si riferisce al numero complessivo di corsi di conformità completati.



Oltre alla formazione tradizionale, Deltafina organizza dei seminari chiamati "Town Hall": sono eventi di formazione in materia di integrità aziendale che si svolgono ogni due anni e che coinvolgono tutti i dipendenti.

I programmi di formazione non coinvolgono solo i dipendenti. Infatti, la formazione è anche una componente essenziale della politica di Deltafina, incentrata ad informare le Terze Parti. Oltre alla due diligence e ad indagini sulla conformità legale delle stesse, qualsiasi Terza Parte che potrebbe rappresentare la società di fronte a un funzionario o a un'istituzione governativa viene a sua volta formata sulle norme anticorruzione. Solo dopo questa formazione il fornitore potrà essere registrato come Terza Parte ed essere autorizzato ad avere rapporti commerciali con l'azienda. La partecipazione alle sessioni di formazione viene regolarmente controllata e registrata in un sistema che viene mantenuto dall'Universal, mentre l'efficacia viene verificata attraverso test finali per tutti i dipendenti e Terze Parti selezionate.

Il programma di conformità prevede che tutte le Terze Parti che devono interagire con governi o funzionari pubblici per i servizi che offrono (ad esempio servizi legali, agenti commerciali che si interfacciano con i governi, fornitori di smaltimento dei rifiuti, trasportatori che devono attraversare le frontiere, ecc.) sono sottoposti ad un attento processo di valutazione del rischio incentrato sulla mitigazione dei rischi di corruzione e concussione, sull'eventuale coinvolgimento in processi penali e sulla presenza di codici etici e di condotta nei modelli aziendali dei fornitori.

L'intero processo di valutazione è gestito attraverso un sistema online gestito da Universal, il TPRA (Third Party Risk Assessment), che tiene traccia di tutte le informazioni sulle Terze Parti. Sulla base delle informazioni richieste, a ogni Terza Parte viene assegnata una categoria di rischio, da parte della casa madre, su una scala da 1 a 3. Dopo un'adeguata due diligence, le Terze Parti appartenenti alla categoria 1 devono essere valutate e approvate da Universal, mentre le categorie 2 e 3 devono essere approvate attraverso processi di approvazione regionale e locale.

Ogni Terza Parte è sottoposta a valutazioni annuali volte a verificare che tutte le informazioni contenute nel sistema siano corrette e aggiornate. Inoltre, l'intero processo di due diligence deve essere

ripetuto periodicamente: ogni due anni per le Terze Parti di categoria 1, ogni tre anni per la categoria 2 e ogni quattro anni per la categoria 3.



1.4 LA GOVERNANCE AZIENDALE

L'organigramma di Deltafina, al 31 marzo 2023, è riportato nella figura seguente:



Deltafina opera secondo un sistema di governance basato sui valori di responsabilità, integrità, efficienza organizzativa e trasparenza. La società segue standard comportamentali attenendosi ai principi di responsabilità nei confronti dei suoi stakeholder e ai requisiti del Global Compliance Program di Universal Corporation, i quali forniscono un quadro di riferimento per far crescere l'attività in termini di integrità, onestà e imparzialità.

ASSOCIAZIONI DI CUI DELTAFINA FA PARTE

Associazione Italiana Trasformatori Tabacchi Italiani (APTI), l'associazione nazionale che rappresenta le principali aziende produttrici di tabacco di prima trasformazione e tutti i soggetti che operano nella distribuzione di tabacco in Italia.

Tabacco Italia (OIT), una rete professionale composta da organizzazioni nazionali che coltivano e trasformano il tabacco.

La Federazione Europea dei Trasformatori di Tabacco (FETRATAB), che rappresenta gli interessi delle aziende e dei lavoratori europei che operano nel settore della prima trasformazione del tabacco greggio.

L'Organizzazione Europea del Tabacco in Foglia (ELTI), un'organizzazione interprofessionale transnazionale ufficialmente riconosciuta nel settore del tabacco greggio nell'Unione Europea, fondata da FETRATAB e UNITAB.

1.5 LA CATENA DEL VALORE

La catena del valore di Deltafina è composta da:

- 1. Coltivatori:** si occupano della coltivazione, del raccolto e della stagionatura del tabacco. Deltafina acquista il tabacco principalmente dalle associazioni dei coltivatori, ad eccezione di alcune varietà, come l'Avana e il Kentucky, che vengono acquistate da altre aziende produttrici di tabacco. Sebbene gran parte venga acquistata in Italia, Deltafina acquista tabacco anche da altre nazioni europee, principalmente Ungheria, Francia, Spagna, Polonia e Germania. In Italia, il tabacco viene coltivato principalmente in aziende agricole di piccole o medie dimensioni, soprattutto in Campania, Umbria, Veneto e Toscana.
- 2. Logistica:** rappresenta il processo che consente a Deltafina di rifornirsi dai propri fornitori attraverso molteplici tipologie di mezzi, come i veicoli su strada, per il trasporto navale ed aerei, impiegati per trasportare il tabacco sia dai coltivatori agli impianti aziendali, sia dagli stabilimenti ai clienti finali.
- 3. Stabilimenti di lavorazione (Francolise e Bastia Umbra):** In Italia, Francia e Spagna, il tabacco viene acquistato direttamente dalle associazioni di coltivatori locali e poi spedito in Italia per la lavorazione negli stabilimenti Deltafina. Una parte del tabacco spagnolo viene lavorata all'origine daterzi. In Polonia e Ungheria, Deltafina acquista il tabacco (confezionato o verde) da altre società della Universal, che a loro volta acquistano il

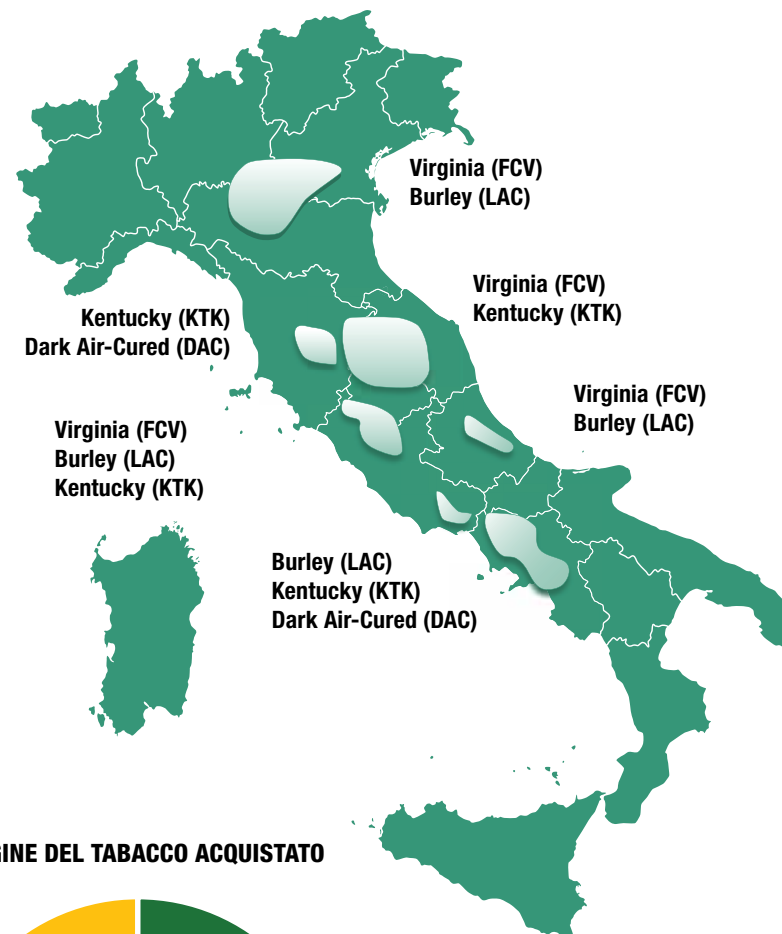
tabacco dalle associazioni di produttori locali. Negli stabilimenti Deltafina, oltre a lavorare il volume acquistato dal mercato, l'azienda fornisce anche servizi di lavorazione a terzi. L'attività principale negli impianti di Deltafina è la trebbiatura delle foglie di tabacco, un processo industriale che consente di separare meccanicamente gli steli dalle foglie. Terminata la lavorazione, le miscele di tabacco vengono consegnate ai manifatturieri, in modo da poter realizzare sigari, sigarette ed altri prodotti di consumo simili.

- 4. Post-vendita:** L'ultima fase della catena del valore di Deltafina consiste nella vendita del prodotto finale ai manifatturieri produttori per produrre beni come le sigarette, da vendere ai consumatori.

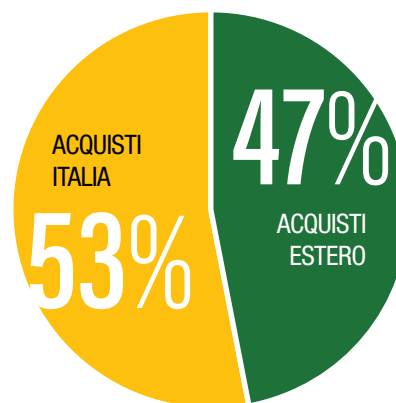
1.5.1 LE ORIGINI E LE VARIETÀ DI TABACCO

Deltafina acquista tabacco principalmente dalle associazioni di agricoltori, mentre alcune varietà, come l'Avana e il Kentucky, vengono acquistate da altre aziende produttrici di tabacco.

In Italia, Francia e Spagna, il tabacco viene acquistato direttamente dalle associazioni di coltivatori locali e poi spedito e lavorato in Italia negli stabilimenti Deltafina. Soltanto una parte del tabacco spagnolo viene trasformato presso terzi. In Polonia e Ungheria, invece, Deltafina acquista tabacco (imballato o in foglia) da altre società della Universal, che a loro volta lo acquistano dalle associazioni di coltivatori locali. Deltafina non trasforma solo il tabacco direttamente acquistato sul mercato ma fornisce anche servizi di lavorazione a terzi.



ORIGINE DEL TABACCO ACQUISTATO





In Italia, il tabacco viene coltivato principalmente in aziende agricole di piccole o medie dimensioni, soprattutto nelle regioni della Campania, dell'Umbria, del Veneto e della Toscana. Deltafina lavora quattro diverse varietà di foglie di tabacco, le quali si differenziano principalmente per il processo di essiccazione e, di conseguenza, per l'aroma e le caratteristiche organolettiche che ne definiscono il miglior utilizzo finale:

Flue-cured o Virginia Bright (FCV)

Questa varietà viene essiccata in appositi forni, utilizzando calore controllato e flussi d'aria regolati che consentono ai coltivatori di controllare attentamente la temperatura e l'umidità.

Light air-cured o Burley (BLY)

Questa varietà è curata per mezzo di un processo naturale che consiste nell'appendere le foglie all'interno di serre. Il processo di essiccazione è determinato dal cambiamento delle condizioni ambientali oltre che dalle attività specifiche svolte dai tabacchicoltori.

Dark air-cured o Havana (DAC)

Questa varietà viene essiccata in modo simile al Light air-cured. A causa delle differenze varietali e delle pratiche culturali, le foglie curate sono più scure e assumono un'aromaticità diversa rispetto a Burley. Di solito, il Dark air-cured richiede anche un processo di fermentazione per ottenere prodotti usati per sigari o tabacco tranciato per pipe.

Dark fire-cured o Kentucky (DFC)

Questa varietà viene curata in locali a fuoco controllato. Il tabacco viene, quindi, essiccato dal calore del fuoco e le sue foglie acquisiscono un aroma specifico grazie all'azione del fumo. Si tratta di una varietà tipicamente usata per i sigari.

La maggior parte del tabacco lavorato è il Virginia e il Burley. Oltre che per il processo di essiccazione, esse si differenziano anche per la durata e i periodi in cui si svolgono le fasi di coltivazione e di lavorazione:

ATTIVITÀ VIRGINIA	2022											2023		
	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC	GEN	FEB	MAR		
Semina e coltivazione														
Trapianto														
Raccolta														
Cura														
Contrattazione														
Consegna														
Lavorazione														

ATTIVITÀ BURLEY	2022											2023		
	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC	GEN	FEB	MAR		
Semina e coltivazione														
Trapianto														
Raccolta														
Cura														
Contrattazione														
Consegna														
Lavorazione														



1.5.2 QUALITÀ E TRACCIABILITÀ DEL TABACCO

1.5.2.1 TRACCIABILITÀ DEL TABACCO

Deltafina è fortemente impegnata nello stabilire e mantenere un sistema di tracciabilità del tabacco, al fine di fornire ai clienti informazioni dettagliate sulla composizione di ogni singolo prodotto. Questo rigoroso sistema di tracciabilità permette a

Deltafina di rintracciare il tabacco acquistato lungo tutta la filiera, a partire dai campi di coltivazione, dove vengono fornite ai coltivatori apposite etichette da applicare ai lotti di tabacco imballato. Grazie a questo sistema e ai relativi controlli operativi, Deltafina è in grado di risalire esattamente al campo e al coltivatore d'origine.

LA PIATTAFORMA MOBILEAF™



La piattaforma MobiLeaf™ è uno strumento integrato che acquisisce i dati relativi alle attività agricole ed ai coltivatori ed è alla base del sistema di tracciabilità di Deltafina. All'interno della piattaforma MobiLeaf™, sia i tecnici dell'associazione che gli agronomi di Deltafina registrano tutte le informazioni relative al tabacco raccolte durante le visite e gli audit periodici.

Il software combina la tecnologia GPS con un sistema operativo compatibile con la tecnologia mobile e informatica consentendo la tracciabilità dei dati in tempo reale e migliorandone la precisione e l'efficienza.

MobiLeaf™ è uno strumento per il monitoraggio in tempo reale dei dati di coltivazione e raccolta. (dimensioni degli appezzamenti, stima delle rese delle colture, rispetto dell'ALP densità delle piante, sulle modalità di irrigazione, sullo sviluppo della coltivazione), ecc.

Nel 2020 il software MobiLeaf™ è stato migliorato per rilevare, oltre ai casi di non conformità alle leggi anticorruzione, come il Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), il rispetto delle leggi locali e di altri programmi di responsabilità sociale, anche i dati sulle condizioni sociali e lavorative previsti dalle pratiche di lavoro

Tutti i dati vengono raccolti, archiviati e trasferiti nel pieno rispetto del GDPR (Regolamento generale europeo sulla protezione dei dati).

CONDIVIDERE IL NOSTRO MIGLIOR KNOW-HOW CON I COLTIVATORI

In Italia, visto l'aumento dei costi dovuto all'attuale situazione geo-politica ed economica, Deltafina si sta concentrando sulla creazione di progetti attraverso la sua R&S (Ricerca e Sviluppo) per aiutare i coltivatori a ridurre i costi di tutte le operazioni che svolge.

In particolare, vengono consigliati i principi attivi più idonei e corretti per ottenere la migliore coltura sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo: nematocida, insetticida, fungicida, lumachicida, erbicida e fitoregolatore.

Se il tabacco monitorato presenta residui superiori al limite definito dai contratti, sarà considerato prodotto insalubre e di conseguenza Deltafina non procederà all'acquisto.

Deltafina vieta inoltre l'uso di prodotti commerciali non registrati per la coltivazione di tabacco. Si invita pertanto il coltivatore ad un uso corretto e scrupoloso degli agrofarmaci e a rispettare sia i relativi tempi, sia il numero di applicazioni consentite, come espressamente indicato nel contratto e nelle indicazioni fornite dai tecnici agronomici.

1.5.2.2 CONTROLLI DI QUALITÀ

Deltafina considera la qualità dei suoi prodotti della massima importanza e seleziona il tabacco migliore per le sue miscele al fine di soddisfare le elevate aspettative dei suoi clienti. Il controllo della qualità rappresenta una parte importante della cultura aziendale, per questo motivo, Deltafina ha implementato un sistema di gestione della qualità certificato ai sensi della norma UNI ISO 9001:2015, che copre tutte le attività.

Grazie alla stretta collaborazione con i coltivatori, l'azienda raccoglie informazioni dettagliate da ogni azienda agricola, controllando la qualità del tabacco in tutte le fasi, dal coltivatore al cliente. L'azienda raccoglie dati e informazioni specifiche in diverse fasi:

Nelle aziende agricole: i campioni di tabacco curato vengono inviati a un laboratorio esterno per analizzare i residui sui pesticidi e le nitrosammine.

Nella fase di acquisto: vengono analizzati il livello di umidità, la presenza di materiali non legati al tabacco (NTRM), gli agenti di protezione delle colture (CPA) e, a seconda delle esigenze, il contenuto di nitrosammine (TSNA).

Durante la lavorazione: le miscele di tabacco vengono analizzate per verificare la presenza di CPA, analisi chimiche, metalli pesanti e OGM

Ogni fase di controllo è regolamentata da procedure dedicate che descrivono i processi in dettaglio.

1.6 LA PERFORMANCE ECONOMICA

L'obiettivo principale della governance aziendale di Deltafina è quello di massimizzare i profitti economici e di garantire, al contempo, la sostenibilità economica a lungo termine per l'azienda e per il settore. La visione aziendale sulla sostenibilità economica consiste nel generare un valore economico stabile per tutti gli stakeholder, inclusi dipendenti, sindacati, fornitori e comunità locali.

Durante l'esercizio 2023, il fatturato netto dell'azienda è stato di 105 milioni di euro con una capitalizzazione totale di 122 milioni di euro (111 milioni di

euro di debito e 11 milioni di euro di capitale).

Deltafina è consapevole che non conta solo il profitto nei rapporti commerciali e si ritiene responsabile della condivisione del valore generato con tutti gli stakeholder. Pertanto, attraverso gli investimenti e la creazione di posti di lavoro, Deltafina aggiunge valore alle comunità locali dove sono situati gli stabilimenti. Inoltre, l'azienda contribuisce regolarmente ad effettuare donazioni a enti di beneficenza, alla comunità e a organizzazioni che promuovono eventi locali.

VALORE DISTRIBUITO AGLI STAKEHOLDER	FY21	FY22	FY23
Valore distribuito per stipendi e benefit	13,8%	11,7%	12,3%
Valore distribuito per costi operativi	82,3%	85,6%	85,7%
Valore distribuito per altri pagamenti (fornitori di capitali, PA, comunità locali...)	3,9%	2,7%	1,9%

Nel corso dell'anno fiscale 2023, il valore distribuito per i costi operativi non ha registrato variazioni rilevanti.

CONTRIBUTI DI BENEFICENZA DI DELTAFINA (FY 2023)

- Deltafina ha donato 5.000 euro alla ONLUS **"Comitato per la vita Daniele Chianelli"** per sostenere le sue molteplici attività a favore dei pazienti oncologici e delle loro famiglie durante le cure. La costruzione di nuovi appartamenti per l'accoglienza dei più bisognosi durante le terapie sta procedendo e lo stato di avanzamento è consultabile sul sito web.
- Deltafina ha donato 4.270 euro all'Associazione **"Musica per i Borghi"** di Marsciano. Questa donazione ha contribuito a finanziare e sostenere l'organizzazione dell'evento che si terrà dal 18 al 23 luglio 2023. L'obiettivo di questa associazione è valorizzare la musica popolare, affinché la tradizione, la storicità e il legame con il territorio di questo genere musicale possano essere conosciuti e apprezzati dalle nuove generazioni.
- Deltafina ha donato 3.500 euro come contributo all'Associazione Culturale **"Antica Urbana"** che organizza la Fiera dell'Agricoltura, patrocinata dal Comune di Francolise.
- Deltafina ha donato 1.500 euro alla **Parrocchia di San Michele Arcangelo di Bastia Umbra (PG)** per aiutarla a finanziare i lavori di restauro del pavimento e di uno degli altari della sua chiesa, oltre che a modificare l'impianto di illuminazione per renderlo più efficiente dal punto di vista energetico grazie all'utilizzo di luci a LED.

1.7 LE PROSPETTIVE FUTURE: DOVE SIAMO OGGI E COSA FAREMO DOMANI

La performance di sostenibilità di Deltafina richiede la definizione di obiettivi chiari per riconoscere gli impatti e le responsabilità, in modo da rispondere alle aspettative degli stakeholder interni ed esterni. Le sfide della sostenibilità sono spesso interconnesse e devono essere considerate con un approccio integrato quando si definiscono le strategie appropriate per affrontare gli impatti sull'azienda.

Deltafina crede fermamente nell'importanza della trasparenza e dell'accuratezza dei dati. Misurare correttamente i dati è il primo passo per migliorare il nostro impatto sulla sostenibilità. Per questo motivo, l'azienda ha investito nello sviluppo di strumenti e software specifici per supportare il nostro piano di transizione a basse emissioni di carbonio.

Deltafina ha tracciato i dati sulle emissioni (Scope 1, 2 e 3) attraverso la piattaforma Ecometrica, così come ha monitorato il consumo di acqua e di rifiuti, insieme ai dati sulla salute e sulla sicurezza, attraverso la piattaforma Flowy, mentre i dati relativi ai dipendenti e alle operazioni interne attraverso un software interno per le risorse umane chiamato Zucchetti. In prospettiva, l'azienda continua a migliorare i propri sistemi di tracciamento dei dati. Questi database consentono a Deltafina di calcolare un valore in tempo reale, accurato e trasparente per un determinato indicatore in modo continuo. Inoltre, Ecometrica aiuta Deltafina a rimanere allineata con i quadri di conformità relativi al cambiamento climatico.

Pertanto, nel breve e nel lungo periodo l'azienda si concentrerà su:

- *Rendere la raccolta dei dati più frequente, accurata e diffusa, anche attraverso una più precisa definizione degli obiettivi;*
- *Migliorare le competenze nella misurazione dei risultati regionali in modo critico;*
- *Creare collegamenti tra gli obiettivi forestali e quelli relativi alle emissioni secondo il FLAG, come da iniziativa del Science Based Targets. In vista del continuo miglioramento della raccolta dei dati, si prevede di promuovere una serie di investimenti nei prossimi anni.*

A partire dall'anno fiscale 2022, Universal ha annunciato la definizione formale di importanti obiettivi di sostenibilità che il gruppo sta perseguendo a livello globale. Gli obiettivi comprendono importanti traguardi sociali e ambientali che daranno forma alle future scelte operative di Deltafina e al monitoraggio dell'integrità della stessa lungo la catena di approvvigionamento agricolo.

In particolare, Universal si è impegnata a raggiungere i seguenti obiettivi, ai quali Deltafina allineerà le proprie attività:

OBIETTIVI AMBIENTALI

A sostegno della limitazione del riscaldamento globale al di sotto di 2°C rispetto ai livelli preindustriali, Universal si è impegnata, entro il 2030, a ridurre le emissioni assolute di gas serra (Scope 1 e 2) del 30% rispetto all'anno di riferimento 2020 e a ridurre le emissioni assolute di gas serra Scope 3 derivanti da beni e servizi acquistati del 30% entro lo stesso termine.

Inoltre, Deltafina sta realizzando due nuovi progetti ambientali: l'installazione dell'impianto fotovoltaico nello stabilimento di Bastia Umbra e la realizzazione di un impianto di trattamento delle acque ad osmosi.

In linea con gli standard stabiliti da Universal, entro il 2025 Deltafina conta di aumentare l'acquisto di energia verde del 10–20%, entro il 2030 ridurre l'uso di combustibili fossili del 20–30% ed entro il 2050 ridurre le emissioni di carbonio per il 40–50%.

Questi obiettivi sono stati esaminati e approvati dalla Science Based Target.

Per quanto riguarda il consumo di acqua e la produzione di rifiuti, Universal si impegna a raccogliere 5 milioni di litri di acqua piovana a livello globale entro il 2025 e a compostare o riciclare il 75% dei suoi rifiuti totali entro il 2025. Maggiori informazioni sul riciclo dell'acqua si trovano nel paragrafo “3.5 Gestione dell'acqua”.

UNIVERSAL PROMUOVE IL NOSTRO IMPEGNO PER LA SALVAGUARDIA AMBIENTALE

ENTRO IL 2030, RISPETTO AL 2020

RIDURRE DEL 30%

LE EMISSIONI ASSOLUTE
DI GAS SERRA SCOPE 1 E 2

LE EMISSIONI DI GAS SERRA SCOPE 3
DERIVANTI DA BENI E SERVIZI ACQUISTATI

ENTRO IL 2025

**5 MILIONI DI LITRI
DI ACQUA PIOVANA RACCOLTI**

ANNUALMENTE PER USO OPERATIVO

ENTRO IL 2025

**75% DI RIFIUTI
COMPOSTATI O RICICLATI**

ANNUALMENTE



OBIETTIVI SOCIALI

Dal punto di vista delle pratiche sociali e lavorative, Universal ha definito anche gli impegni lungo la catena del valore, tra cui:

- Assenza di lavoro minorile nelle aziende agricole entro il 2025.
- Accesso ai DPI (dispositivi di protezione individuale) per i coltivatori e i lavoratori nelle aziende in cui Universal fornisce materiali per le colture entro il 2022.
- Salario minimo pagato a tutti i lavoratori agricoli nelle aziende entro il 2022.
- Sistemazione adeguata per i lavoratori agricoli nelle aziende entro il 2022.

Per contribuire al raggiungimento di questi obiettivi, Deltafina sta realizzando un nuovo progetto sociale relativo all'utilizzo di macchine automatiche per la raccolta del Burley.



PANNELLI SOLARI NELLO STABILIMENTO DI BASTIA UMBRA

Deltafina ha già avviato il processo di installazione di un impianto solare da 1 MW presso lo stabilimento di Bastia Umbra. Questo impianto consentirà di generare circa il 25% dell'energia consumata dal processo produttivo. In linea con gli Obiettivi di Sostenibilità di Universal, si prevede che l'uso dell'energia solare rinnovabile comporterà una riduzione delle emissioni dell'8% nel corso dell'anno fiscale 2024.

L'anno fiscale 2023 ha visto importanti passi avanti nell'installazione dei pannelli solari sul tetto della sede centrale di Bastia Umbra. Una volta terminata la complessa fase di manutenzione del tetto, la sede di Bastia Umbra inizierà a produrre la propria energia elettrica a partire da gennaio 2024.

UNIVERSAL PROMUOVE IL NOSTRO IMPEGNO NELLE PRATICHE DI LAVORO AGRICOLE

ENTRO IL 2025
ASSENZA DI LAVORO MINORILE
NELLE AZIENDE AGRICOLE A CONTRATTO

ENTRO IL 2022
ACCESSO AI DPI* PER GLI AGRICOLTORI E I LAVORATORI AGRICOLI
NELLE AZIENDE IN CUI UNIVERSAL FORNISCE MATERIALI PER LE COLTURE

*Dispositivi di protezione individuale

ENTRO IL 2022
SALARIO MINIMO PAGATO A TUTTI

PER I LAVORATORI AGRICOLI NELLE AZIENDE A CONTRATTO

ENTRO IL 2022
SISTEMAZIONE ADEGUATA

PER I LAVORATORI AGRICOLI NELLE AZIENDE A CONTRATTO





PROGETTO DI RIUTILIZZO DELL'ACQUA TRAMITE OSMOSI

Un altro progetto in fase di attuazione consentirà di risparmiare notevoli quantità di acqua, utilizzata principalmente durante la lavorazione, un processo che utilizza l'acqua sotto forma di vapore per idratare le foglie di tabacco e preservandone la forma. Per eseguire correttamente tale procedura, è necessario purificare l'acqua prima di utilizzarla attraverso un processo di osmosi e, sulla base di alcune valutazioni effettuate da parte di Deltafina, si è valutata la possibilità di recuperare l'acqua impiegata per la pulizia dei serbatoi, utili per la raccolta dei residui, che permette di evitarne l'occlusione.

Necessitando di acqua distillata, l'impianto non può utilizzare prodotti chimici, per cui sono stati avviati dei test per valutare la possibilità di poter utilizzare quest'acqua per irrigare i giardini attorno allo stabile di Bastia Umbra. Trattandosi di un volume d'acqua stimato sui 25.000 m3 giornalieri, la previsione è quella di riuscire ad irrigare circa 14.000 m2 di verde limitrofo all'azienda, senza causare problematiche alla vegetazione circostante ed evitando di rimandarla in fognatura.

INNOVAZIONE:

LA MECCANIZZAZIONE PER LA RACCOLTA DEL BURLEY

Nel corso dell'anno fiscale 2023, Deltafina si è impegnata a promuovere l'innovazione e la ricerca, investendo nello sviluppo di nuovi macchinari per la coltivazione (come, ad esempio, le nuove macchine automatizzate per le colture a file) che efficienteranno la coltivazione del tabacco Burley. Attraverso tale innovazione (ancora in fase di sperimentazione e che sarà completata entro il prossimo anno), si stima che almeno l'80% coltivatori di Burley sarà in grado di raccogliere il tabacco meccanicamente, aumentando così l'efficienza e la produttività delle operazioni svolte quotidianamente. L'impiego di questi nuovi trattori consentirà di ridurre al minimo il numero di infortuni, aumentando la sicurezza sul posto di lavoro ed, inoltre, garantendo al contempo il proseguo di tale attività produttiva nelle aree dove si attesta una progressiva riduzione della forza lavoro.

Pertanto, l'impiego di questi trattori automatizzati non deve essere inteso come una sostituzione della più tradizionale raccolta a mano, ma come un miglioramento tecnologico volto a risolvere il crescente problema della carenza di manodopera dopo il COVID-19. Partendo da questa esigenza, una grande collaborazione tra i dipartimenti di agronomia e ingegneria ha reso possibile tale innovazione, consentendo ai coltivatori di svolgere gli stessi compiti utilizzando un quarto del loro tempo.

2. L'ATTENZIONE PER LE PERSONE

2.1 IL TEAM DI DELTAFINA

Le persone rappresentano il cuore della crescita aziendale e sono il motore che guida l'evoluzione del business. Deltafina pone i propri dipendenti al centro della propria strategia e si impegna a fornire un ambiente di lavoro inclusivo, di cui collaborazione, dialogo e rispetto sono i pilastri fondanti.

Oltre a rispettare il Codice di Condotta di Universal che vieta qualsiasi forma di discriminazione e molestia, Deltafina ha adottato anche una specifica policy sull'Equità Sociale sul lavoro, che ribadisce l'impegno della società verso la tutela dei diritti umani, la diversità, l'inclusione e le pari opportunità, con il fine di garantire un ambiente di lavoro giusto ed equo per i propri dipendenti.

Alla fine dell'esercizio 2023, Deltafina si presenta con un'efficiente struttura organizzativa composta da 439 persone direttamente assunte dalla società: 75 dipendenti a tempo indeterminato e 364 a tempo determinato. I dipendenti sono ripartiti tra campagna (tecnici fogliari e agronomi), fabbriche (dipendenti a tempo indeterminato e stagionali) e uffici aziendali (amministrazione e servizi generali).

L'azienda ogni anno assume personale stagionale dal momento che le attività degli stabilimenti sono legate alla stagionalità del raccolto di tabacco. Il numero di questi dipendenti varia in funzione del volume di tabacco da lavorare, che a sua volta dipende dalle dimensioni del raccolto. Questo può essere influenzato da diversi fattori, tra cui

la domanda delle manifatture e le condizioni climatiche.

Deltafina svolge un ruolo cruciale nel fornire occupazione alle comunità in cui opera e, attraverso il lavoro stagionale, offre l'opportunità di sviluppare competenze e di costruire una carriera nell'industria del tabacco. Elevati standard occupazionali sono applicati sia ai dipendenti diretti, che ai coltivatori e ai loro collaboratori.

La forza lavoro di Deltafina, sia stagionale che permanente, è retribuita secondo quanto previsto dalla contrattazione nazionale. In particolare, tutti i dipendenti (fissi, stagionali e part-time) sono contrattualizzati in base al contratto collettivo nazionale di lavoro per la lavorazione della foglia di tabacco secco, discusso e sottoscritto con l'Associazione Professionale Trasformatori Tabacchi Italiani (APTI) e tre sindacati nazionali. Per quanto riguarda i 10 dirigenti di Deltafina, viene applicato il contratto collettivo nazionale riferito alle aziende di beni e servizi.

DIPENDENTI DI DELTAFINA PER GENERE E TIPOLOGIA DI CONTRATTO

	FY21		FY22		FY23	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
Dipendenti con contratto a tempo indeterminato	60	10	57	15	60	15
Dipendenti con contratto a tempo determinato (contratto stagionale)	141	222	140	223	145	219
Totale	433		435		439	

DIPENDENTI DI DELTAFINA PER GENERE E TIPOLOGIA DI CONTRATTO

	FY21		FY22		FY23	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
Impiegati a tempo pieno*	201	231	197	237	205	233
Impiegati part-time	0	1	0	1	0	1
Totale	433		435		439	

*Tutti i dipendenti stagionali hanno un contratto a tempo pieno.

La **POLITICA SULL'EQUITÀ NELLE PRATICHE DEL LAVORO** promuove i seguenti principi:

- Deltafina si adopera per garantire parità di trattamento e di opportunità a tutti i dipendenti.
- Deltafina garantisce e rispetta il diritto alla libertà di associazione per la formazione di sindacati e la contrattazione collettiva.
- Deltafina non ammette il lavoro minorile o forzato.

Questi principi sono seguiti da tutto il personale diretto di Deltafina, e l'azienda incoraggia anche i suoi fornitori di tabacco e altri collaboratori ad adottare gli stessi principi al fine di promuovere un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso per tutti.

2.2 LE NOSTRE PRIORITÀ: SALUTE E SICUREZZA



Tra le attività aziendali di Deltafina, la salute e la sicurezza sul lavoro sono delle priorità così come la ricerca di una cultura comune che rispetti la salute e la sicurezza in tutti i suoi aspetti. La società si impegna costantemente per raggiungere l'obiettivo di zero incidenti, zero malattie e luoghi di lavoro sicuri, ottimizzando l'ambiente di lavoro e i processi aziendali e promuovendo la responsabilità di ciascun dipendente nel rispettare le politiche, gli standard e le linee guida in materia di ambiente, salute e sicurezza (EHS).

Deltafina, per far fronte alle proprie responsabilità nei confronti di tutti i dipendenti, ha adottato un

sistema di gestione integrato (Quality, Environment and Safety Management System) per gestire in modo efficace ed efficiente le aree più significative del business. Il sistema è certificato secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015 (Quality Management System), UNI EN ISO 14001:2015 (Environmental Management System) e UNI EN ISO 45001:2018 (Occupational health and safety management systems).

La conformità con i requisiti richiesti dalle certificazioni dimostra una ricerca di miglioramento continua, che garantisce la coerenza tra gli impegni riportati nel Codice Etico di Universal e le politiche

aziendali. Il sistema integrato copre il 100% delle attività di Deltafina, sia negli stabilimenti che negli uffici.

Le sedi di Deltafina sono certificate secondo la norma UNI EN ISO 45001:2018, la quale si applica a tutti i dipendenti ed i lavoratori per conto terzi che operano all'interno delle strutture dell'azienda. La gestione integrata consente a Deltafina di supportare in maniera rigorosa tutti gli aspetti rilevanti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Per promuovere e incoraggiare le pratiche di sostenibilità in tutta l'organizzazione, Deltafina mantiene obiettivi organizzativi basati sui seguenti valori:

- *Attenzione alle parti interessate: Deltafina si impegna a supportare i coltivatori nel mutevole contesto di mercato; a promuovere le buone pratiche agricole, a lavorare il tabacco secondo i più alti standard industriali; a fornire ai nostri clienti un prodotto di provenienza sostenibile rispettando gli standard e i requisiti; a garantire che tutti i processi abbiano un impatto socioeconomico positivo e a sostenere la crescita sostenibile del settore e della catena di approvvigionamento.*
- *Conformità alle leggi e alle normative vigenti e al Codice di Condotta di Universal in materia di integrità aziendale, ambiente, salute e sicurezza e altri temi correlati.*
- *Prevenzione dell'inquinamento e gestione ambientale attraverso l'identificazione e il monitoraggio degli impatti ambientali, il controllo delle fonti di inquinamento e del consumo di risorse e gli investimenti nella ricerca e nello sviluppo di nuovi metodi e tecnologie.*
- *Prevenzione degli infortuni e delle malattie attraverso l'ottimizzazione dell'ambiente di lavoro e il monitoraggio continuo dei fattori di rischio che possono influire sulla salute e sulla sicurezza.*
- *Crescita personale e professionale dei dipendenti attraverso la formazione e il trasferimento delle conoscenze dei singoli ruoli per conciliare gli obiettivi personali con quelli globali dell'azienda.*
- *Collaborazione con i gruppi di produttori di tabacco per l'uso responsabile di prodotti agrochimici, il controllo delle nitrosammine e l'istituzione di buone pratiche agricole, nonché per promuovere la tracciabilità dei prodotti e l'uso obbligatorio di semi non geneticamente modificati.*
- *Responsabilità sociale nelle comunità in cui Deltafina opera: l'azienda promuove attivamente un rapporto positivo tra la propria attività e gli stakeholder, rispettando le leggi in materia di ambiente, sicurezza e risorse umane.*
- *Sviluppo di una cultura mirata ad un miglioramento continuo per soddisfare le esigenze dei clienti, ridurre l'impatto ambientale e garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori utilizzando le migliori tecnologie disponibili.*



L'Universal è fortemente impegnata nel rispetto degli standard di salute e sicurezza e ha istituito il Comitato Regionale per la salute e la sicurezza, che monitora le prestazioni di tutte le filiali e condivide le migliori pratiche a livello globale. Deltafina è un membro attivo di questo comitato.

In linea con la casa madre, Deltafina ha istituito un proprio comitato per la salute e la sicurezza, composto dal direttore di stabilimento, da un responsabile della salute e della sicurezza (HSO) di Terze Parti, dal medico del lavoro e da un rappresentante dei lavoratori. Il comitato si riunisce almeno una volta al mese e alcune volte ad hoc per discutere i temi di salute e sicurezza relativi a Deltafina ed una volta all'anno analizza le prestazioni degli stabilimenti.

Il sistema di reporting EHS (Environmental Health and Safety) di Deltafina comprende processi

standardizzati per la registrazione e l'analisi dei principali indicatori di sicurezza sul lavoro, con l'obiettivo di sviluppare misure per migliorare le prestazioni. Per mantenere e migliorare ulteriormente l'elevato standard di gestione EHS l'Universal, ha implementato in tutto il mondo un'applicazione software dedicata, basata su cloud al fine di raccogliere e riportare i dati relativi alla salute e alla sicurezza, compresi gli incidenti, i near-miss e le azioni correttive.

Gli HSO dei siti di Deltafina hanno il compito di coordinare tutte le misure di salute e sicurezza sul lavoro e di assistere la direzione locale nella loro attuazione. Tra gli aspetti chiave del loro lavoro vi è la valutazione del rischio di infortuni e incidenti per i lavoratori (sia fissi che stagionali) sulla base delle attrezzature di produzione, dei luoghi e dei processi del lavoro, promuovendo consapevolezza sul tema della sicurezza attraverso la formazione e

l'analisi degli incidenti al fine di sviluppare misure per evitare incidenti in futuro.

Durante le sessioni di formazione, l'HSO aggiorna i dipendenti sullo sviluppo delle problematiche più rilevanti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Un medico del lavoro effettua controlli regolari sullo stato di salute di tutti i dipendenti e conduce test antidroga e antialcool per i lavoratori incaricati di mansioni specifiche, come gli autisti. Attraverso questi controlli, l'azienda può valutare il luogo di lavoro e tutelare le condizioni di sicurezza dei dipendenti.

L'azienda organizza sessioni di formazione sulla salute e sicurezza per i dipendenti e il medico forma e prepara una squadra di primo soccorso. Tutti i luoghi di lavoro sono dotati di forniture di primo soccorso e di defibrillatori automatici

esterni (DAE), che il personale è stato addestrato a usare. In Italia, l'accesso ai servizi medici e sanitari extraprofessionali è garantito dal sistema di welfare nazionale. Inoltre, l'attuale contratto di lavoro prevede la possibilità per i dipendenti di Deltafina (sia a tempo indeterminato che determinato) di accedere a prestazioni mediche aggiuntive attraverso un fondo sanitario. Come ulteriore misura per prevenire efficacemente gli infortuni e i rischi per la salute sul lavoro, vengono effettuate campagne interne di sensibilizzazione sulla sicurezza sul lavoro per far sì che i dipendenti siano maggiormente in grado di identificare ed evitare i pericoli. I lavoratori sono incoraggiati a partecipare attivamente e a contribuire allo sviluppo e al miglioramento del sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro e a condividere esperienze, comunicare i propri errori e segnalare quasi incidenti e infortuni.



I dati seguenti mostrano gli infortuni sul lavoro negli stabilimenti. La percentuale è calcolata prendendo come riferimento 200.000 ore lavorate.

INFORTUNI SUL LAVORO (DATI RIFERITI A TUTTI I DIPENDENTI)	UNITÀ DI MISURA	FY2021	FY2022	FY2023
Decessi a causa di infortuni sul lavoro	n.	0	0	0
	%	0%	0%	0%
Infortuni sul lavoro registrabili	n.	3	2	3
	%	1,2%	0,9%	1,2%
Di cui infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	n.	0	0	0
	%	0%	0%	0%
Numero di ore lavorate	n.	506.510	468.343	484.553

Deltafina crede fermamente che la valorizzazione della forza lavoro sia il miglior investimento per la crescita, la competitività e l'innovazione dell'azienda. In questo contesto, la formazione svolge un ruolo fondamentale nel supportare il management e la comunità aziendale verso lo sviluppo di un know-how manageriale e tecnico. A tal fine, Deltafina offre al personale programmi di formazione finalizzati all'acquisizione di competenze e conoscenze sul posto di lavoro. Inoltre, attraverso le attività di formazione, l'organizzazione diffonde la conoscenza di modelli comportamentali e di leadership coerenti con la visione e la missione aziendale.

I principali temi che hanno riguardato la formazione sono stati la salute e la sicurezza, la privacy e l'informatica.

Nel corso del 2023, Deltafina ha organizzato il tema "Prevenzione e lotta al mobbing e alle molestie sessuali sul posto di lavoro", per un totale di 210 corsi erogati. Il tema principale trattato è stato l'approccio di tolleranza zero condiviso da Universal e Deltafina.

POLITICA DI SALUTE E SICUREZZA

La salute e la sicurezza di ogni membro di Deltafina sono estremamente importanti per l'azienda. Pertanto, Deltafina ha sviluppato una politica specifica in materia di salute e sicurezza, la quale afferma che:

- *Tutti i dipendenti, i dirigenti e gli amministratori sono responsabili della creazione di un ambiente di lavoro sano e sicuro.*
- *Tutti i dipendenti, i dirigenti e gli amministratori devono rispettare le leggi e i regolamenti governativi in materia di salute e sicurezza.*
- *Tutti i membri devono segnalare qualsiasi condizione che rappresenti un rischio per la salute o la sicurezza.*
- *Non sarà tollerata alcuna forma di violenza o discriminazione.*

Inoltre, Deltafina incoraggia i coltivatori e gli altri attori lungo la catena del valore del tabacco a costruire ambienti di lavoro sani e sicuri, in conformità con tutte le leggi e le norme applicabili in materia di salute e sicurezza.

2.3 BENEFITS E WELFARE

In Deltafina, i lavoratori fissi e stagionali ricevono lo stesso trattamento e godono degli stessi diritti e benefici.

Deltafina garantisce a tutti i suoi lavoratori, fissi e stagionali, tutti i diritti previsti dalla legislazione nazionale e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL). Tra i benefici principali ci sono:

- *L'iscrizione al Fondo Sanitario Integrativo per i dipendenti delle Cooperative Agricole e dei Consorzi e delle Aziende Agricole Cooperative di Trasformazione dei Prodotti Agricoli; il contributo al Fondo è interamente a carico dell'azienda;*
- *La possibilità per i lavoratori di aderire al Fondo Nazionale Pensione Complementare per i lavoratori dell'industria alimentare e affini, previa adesione volontaria;*
- *La tutela della maternità prevista dalla legge, con l'ulteriore possibilità di contribuire nel modo più efficace al processo di conciliazione tra lavoro e vita, attraverso misure ad hoc a seconda delle situazioni, per promuovere le pari opportunità tra donne e uomini, tutelare la maternità e creare le condizioni per una paternità sempre più responsabile.*

- *Durante il periodo natalizio è stato previsto un bonus di 200 euro per i dipendenti a tempo indeterminato e di 150 euro per i dipendenti stagionali, spendibile attraverso una carta acquisti in abbigliamento, elettronica, supermercati, benzina, ecc.*

Inoltre, nel corso dell'esercizio 2022 è stata realizzata l'iniziativa **"DELTAFINA finanzia i tuoi progetti"**.

Deltafina ha dato la possibilità ai propri dipendenti di richiedere prestiti a breve o medio termine a tasso zero. Il principale vantaggio di questa iniziativa per i dipendenti, oltre al prestito a tasso zero, è dato dalla possibilità di rimborsarlo tramite un piano di rientro pari fino a 36 mesi, e la possibilità di richiedere e ottenere un prestito più volte nel corso del proprio rapporto di lavoro. I fondi stanziati per questa iniziativa ammontano a 300.000 euro.

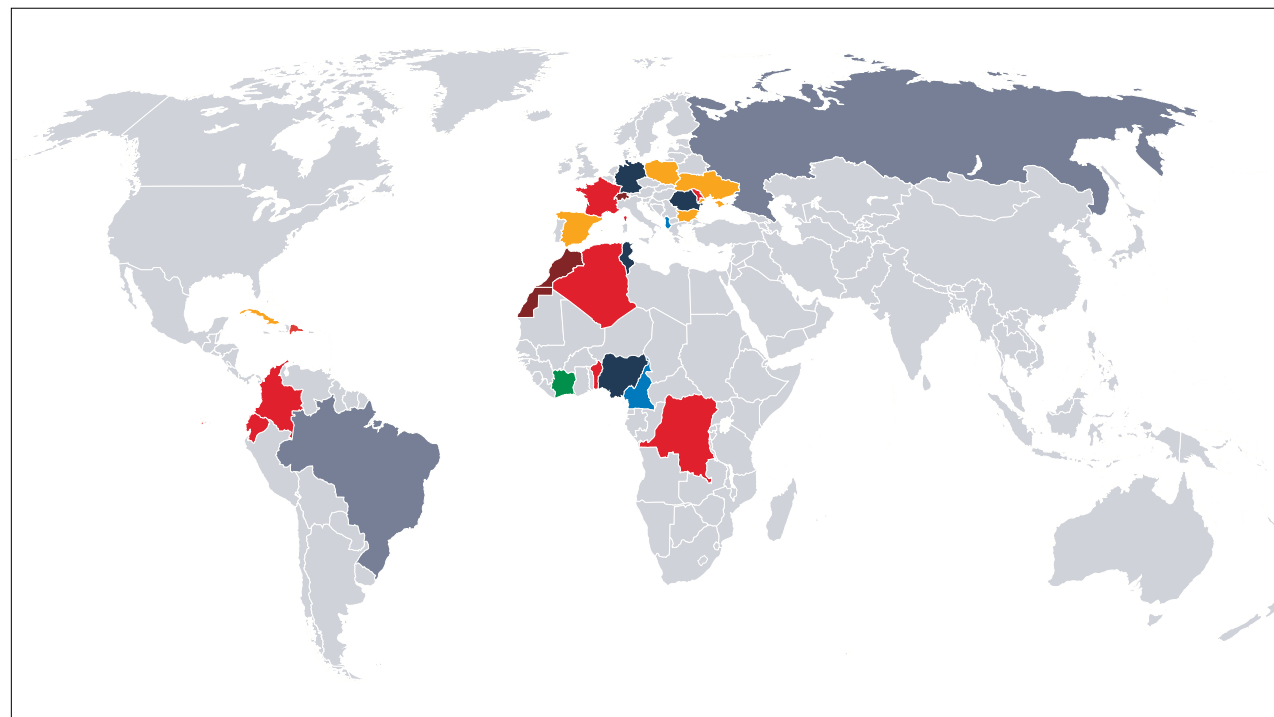


2.4 DIVERSITÀ, EQUITÀ ED INCLUSIONE

I dipendenti sono al centro della strategia aziendale di Deltafina: l'azienda si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo in cui la collaborazione, il dialogo, l'inclusività e il rispetto reciproco sono pilastri fondamentali. Deltafina incoraggia i fornitori e gli stakeholder ad adottare gli stessi principi per promuovere un ambiente di lavoro più inclusivo e rispettoso. Pertanto, è fondamentale garantire che tutti i dipendenti siano trattati in modo giusto ed equo, a prescindere da distinzioni di etnia, genere, orientamento sessuale, religione e disabilità, attraverso l'adozione del Codice di Condotta. Con l'adozione di quest'ultimo, Deltafina si attiene alla politica di equità nell'impiego e ai diritti umani, in linea con i Principi Guida delle Nazioni Unite e con i Principi Fondamentali dell'OIL (Organizzazione Internazionale del Lavoro). Deltafina vieta inoltre ogni forma di discriminazione e molestia per promuovere la parità di trattamento e le pari opportunità tra uomini e donne, il diritto alla libertà di associazione, il divieto di ogni forma di lavoro minorile e di lavoro forzato, la tutela dei diritti umani, la diversità e l'inclusione, garantendo un ambiente di lavoro giusto ed equo per tutti.

Diversità, equità e inclusione (DEI) sono da tempo uno dei fondamenti del DNA di Deltafina.

Promuovere la diversità all'interno della forza lavoro è un pilastro fondamentale della missione e della strategia per il futuro a breve e a lungo termine: l'anno scorso, l'azienda ha stretto un importante accordo con una grande realtà manifatturiera sita in Italia per assumere tutti i dipendenti che sarebbero rimasti, altrimenti, senza lavoro. Deltafina ha quindi accolto e



Le diverse nazionalità tra i lavoratori di Deltafina:

Albania (7), Algeria (1), Benin (1), Brasile (3), Bulgaria (2), Camerun (5), Colombia (1), Repubblica Democratica del Congo (DRC) (1), Costa d'Avorio (9), Cuba (2), Ecuador (1), Russia (3), Francia (1), Germania (4), Marocco (68), Moldavia (1), Nigeria (12), Polonia (2), Repubblica Dominicana (1), Romania (12), Spagna (2), Svizzera (8), Tunisia (12), Ucraina (2).

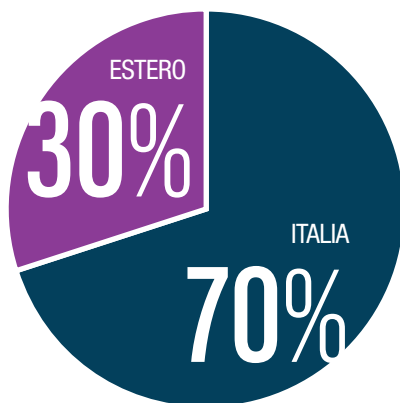
assunto molti nuovi lavoratori, provenienti da tutto il mondo. Questo evento ha rappresentato un'opportunità reciproca (sia per l'azienda che per i nuovi arrivati) per promuovere un'azienda già vivace e multiculturale. Deltafina è ora orgogliosa di avere una forza lavoro veramente internazionale e diversificata, composta da 25 nazionalità diverse.

Tutti i dipendenti hanno gli stessi diritti e godono degli stessi benefici. Infatti, sono inquadrati nel contratto collettivo nazionale di lavoro per la lavorazione delle foglie di tabacco secco, con la possibilità di iscriversi al Fondo Sanitario Integrativo per i dipendenti delle Cooperative e dei Consorzi Agricoli e delle Aziende Cooperative di Trasformazione dei Prodotti Agricoli. Inoltre,

Deltafina svolge un ruolo cruciale nel garantire l'occupazione nelle comunità in cui opera, assumendo lavoratori di diverse nazionalità e offrendo opportunità di sviluppare competenze e costruire carriere nell'industria del tabacco.

Allo stesso modo, Deltafina si impegna a rispettare l'impegno dei suoi fornitori e partner

LE NOSTRE NAZIONALITÀ



commerciali nei confronti della diversità e dei loro dipendenti. Sono state implementate politiche agronomiche con i fornitori di tabacco, politiche che affrontano il tema della diversità in modo concreto e tempestivo. Infatti, queste politiche hanno la funzione di sollecitare le aziende con cui Deltafina collabora a tutelare i diritti umani e del lavoro delle persone coinvolte nella produzione del tabacco, a rispettare i diritti umani, la diversità e l'inclusione in linea con i principi guida delle Nazioni Unite, prevedendo, anche attraverso l'adozione di buone pratiche di lavoro agricolo, un trattamento equo per tutti i lavoratori, di ogni genere ed etnia, in cui non sia ammessa alcuna forma di molestia, abuso o discriminazione, minaccia, lavoro forzato, e consentendo che i salari di tutti i lavoratori siano regolarmente pagati in conformità alle leggi vigenti, senza alcuna forma di discriminazione. Inoltre, Deltafina fornisce, ad alcuni fornitori che interagiscono per conto dell'azienda di fronte a

enti pubblici, un Codice etico aziendale in cui si dichiara di non consentire alcuna forma di discriminazione. Questo codice ha lo scopo di sensibilizzare e indirizzare i partner commerciali verso un futuro di collaborazione sempre più sensibile a queste tematiche.

La formazione è fondamentale per rendere i dipendenti più consapevoli e sensibili ai temi della diversità e dell'inclusione. Per questo motivo, Deltafina investe molto nella formazione sui temi della Diversity & Inclusion, basata su corsi online che trattano principalmente argomenti relativi al divieto di ogni forma di molestia sessuale, al rispetto reciproco, al divieto di ogni forma di ritorsione e discriminazione, indipendentemente dall'etnia, dal genere e dalla nazionalità, a non avere timore nel denunciare o segnalare qualsiasi forma di bullismo o comportamento scorretto in azienda, attraverso un numero di telefono dedicato, disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7. Inoltre, l'azienda ha implementato le politiche inviate dalla casa madre, che comprendono: la politica sulle pari opportunità e il divieto di molestie, la politica sulle buone pratiche di lavoro e la politica sulla salute e la sicurezza, nonché la politica per la tutela dei diritti umani. Tutto ciò è fondamentale per l'azienda, in quanto permette, in questo modo, di fornire ai dipendenti una visione completa sui temi dell'inclusione e della diversità, rendendo tutti più consapevoli e permettendo a ciascuno di essere parte attiva e responsabile dell'azienda.



2.5 PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI



All'interno dell'Universal, l'impegno per la tutela dei diritti umani non riguarda solo i dipendenti diretti, ma si estende anche ai fornitori e ai loro dipendenti.

In particolare, Universal ha una politica sui diritti umani che, in linea con i Principi Guida delle Nazioni Unite e i Principi fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, regola le operazioni di Deltafina e la due diligence sui diritti umani.

In conformità con questa politica, Universal si impegna a identificare, valutare, prevenire e porre rimedio a qualsiasi impatto reale o potenziale sui diritti umani che si verifichi direttamente o indirettamente attraverso le sue operazioni e la sua catena di approvvigionamento. In relazione a questo impegno, Universal dà priorità alle seguenti questioni relative ai diritti umani:

1. Lotta contro il lavoro minorile: Universal ritiene che tutti abbiano il diritto di scegliere

l'impiego, di avere condizioni di lavoro dignitose, di circolare liberamente e di godere di giornate di svago. Universal non tollera alcuna forma di sfruttamento del lavoro minorile all'interno della sua organizzazione e si aspetta lo stesso dai fornitori e da altri soggetti della sua catena di approvvigionamento.

2. Lotta contro il lavoro forzato: Universal non tollera alcuna forma di lavoro forzato nella sua organizzazione e si aspetta lo stesso dai fornitori e dagli altri soggetti della sua catena di fornitura.

3. L'adozione di un ambiente di lavoro sicuro: la salute e la sicurezza sono di primaria importanza per Universal, che lavora continuamente per migliorare l'ambiente di lavoro e sviluppare pratiche di sicurezza. La casa madre si aspetta anche che i fornitori offrano un ambiente di lavoro sicuro ai loro lavoratori.

4. Trattamento equo e paritario dei dipendenti: Universal crede nel raggiungimento di una forza lavoro diversificata e inclusiva, promuovendo l'uguaglianza occupazionale e assumendo in base al merito, senza alcuna discriminazione di razza, sesso, colore della pelle, origine nazionale o sociale, etnia, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, identità o espressione di genere, opinione politica o qualsiasi altro status protetto dalle leggi vigenti. Inoltre, Universal assume personale locale in ogni regione in cui opera.

5. Libertà di associazione: Universal crede nel diritto dei lavoratori di organizzarsi e contrattare collettivamente. Universal crede in discussioni costruttive e trasparenti tra datori

di lavoro e lavoratori e accoglie con favore le associazioni che promuovono condizioni di lavoro eque e facilitano una migliore comunicazione senza timore di ritorsioni.

6. Rispetto delle leggi vigenti: Universal crede nel rispetto e nell'osservanza di tutte le leggi applicabili nelle aree in cui opera. Universal crede anche nel rispetto delle leggi sulla privacy dei dati dei dipendenti e dei fornitori, applicando diligentemente i requisiti e gli accordi per il trasferimento dei dati. Universal estende questa politica anche ai fornitori e controlla il modo in cui trattano i dipendenti per garantire che tutte le leggi locali siano rispettate nelle pratiche commerciali dei fornitori.



2.6 L'IMPEGNO VERSO I FORNITORI

2.6.1 MEZZI DI SUSSISTENZA AI COLTIVATORI

L'interazione tra Deltafina e i coltivatori e le continue attività di monitoraggio mira a garantire la conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili e alle raccomandazioni GAP, svolgendo così un ruolo fondamentale nella tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza in azienda.

L'efficienza della filiera di Deltafina è fortemente legata al suo stretto rapporto con i coltivatori. I coltivatori hanno un rapporto diretto con le associazioni con le quali Deltafina instaura rapporti commerciali. Sebbene i rapporti commerciali siano formalmente stabiliti con le associazioni, Deltafina ha contatti diretti anche con ogni singolo coltivatore.

La produzione di tabacco è una risorsa strategica per molti coltivatori e per le comunità rurali nelle aree dove Deltafina opera. Sulla base di ciò, nell'ambito dei suoi sforzi di sostenibilità, Deltafina fornisce sostegno e stabilità agli coltivatori in diversi modi:

- *Mantenendo i volumi acquistati ogni anno;*
- *Sostenendo i coltivatori attraverso pagamenti anticipati, assistenza continua e formazione tecnica;*
- *Offrendo contratti in cui la quantità, la qualità ed i prezzi vengono definiti all'inizio di ogni stagione produttiva.*

Deltafina lavora in stretta collaborazione con le associazioni di coltivatori e produttori in tutti i Paesi con il fine di raggiungere obiettivi comuni a

lungo termine e, grazie alla stretta collaborazione con i suoi fornitori, valuta costantemente nuove opportunità di business che possano portare vantaggi e profitti a tutti gli stakeholder lungo la catena del valore.

Nell'ambito di questa stretta collaborazione con i coltivatori, Deltafina si assicura che essi siano costantemente affiancati e supportati durante tutte le fasi della coltivazione del tabacco. Infatti, sia i tecnici di campo delle associazioni di produttori, sia il Dipartimento Agronomico di Deltafina visitano regolarmente le aziende agricole, sulla base di programmi e scopi differenti. In particolare, le visite dei tecnici delle associazioni locali vengono generalmente effettuate con cadenza settimanale. Durante ogni visita, il tecnico dell'associazione, insieme ad un agronomo di Deltafina, raccoglie informazioni dettagliate sull'azienda agricola, sul periodo di coltivazione e sulle pratiche agricole e sociali osservate e le inserisce nella piattaforma MobilLeaf™. MobilLeaf™ è un'applicazione software mobile sviluppata da Universal e utilizzata per tracciare i dati dell'azienda agricola relativi al ciclo di vita delle colture, dalla coltivazione e cura delle piante alla conformità alle leggi nazionali e locali, all'STP e ai vari requisiti delle aziende manifatturiere.

Durante l'anno fiscale 2023, i tecnici hanno effettuato 1.918 visite annunciate ai coltivatori. La diminuzione del numero di visite agli coltivatori nel 2023 rispetto al 2022 è dovuta principalmente a due motivi: da un lato, durante il 2021 le restrizioni del Covid erano pienamente in vigore, quindi la maggior parte delle visite

non erano consentite, mentre durante il 2022, a causa del progressivo allentamento delle misure restrittive del Covid 19, le visite hanno registrato un importante aumento per bilanciare il divario rispetto all'anno precedente; dall'altro lato, durante l'anno fiscale 2023, il numero di coltivatori che hanno stipulato contratti con Deltafina è diminuito rispetto al 2022.

VISITE AI COLTIVATORI

ANNO DI RACCOLTO	FY21	FY22	FY23
Numero di visite FCV	416	887	945
Numero di visite BLY	1.108	1.574	973
Numero totale di visite	1.524	2.461	1.918
Numero medio di visite ai coltivatori	4	6,9	5,2

Mentre i tecnici di campo solitamente annunciano e pianificano le loro visite presso le aziende agricole, il Dipartimento Agronomico di Deltafina effettua anche visite senza preavviso (ad es. audit) ed interviste ai lavoratori per verificare il livello di accuratezza delle informazioni raccolte, nonché per monitorare accuratamente la conformità ai principi di GAP, ALP e STP, utilizzando una checklist interna. Ogni domanda presente nella checklist fa parte delle seguenti quattro macroaree: coltura, ambiente, persone e formazione. Tutte le informazioni raccolte per ogni macroarea

sono registrate sul software MobilLeaf™.

Qualsiasi anomalia riscontrata durante il processo di audit viene comunicata all'associazione ed al coltivatore e successivamente risolta. Se viene rilevato un problema a cui segue un'"azione rapida" (PAI — Prompt Action Issue)², questo deve essere immediatamente risolto. A tal fine viene

creato insieme al coltivatore un piano d'azione volto a risolvere tempestivamente la non conformità. Entro la fine della stagione, qualsiasi anomalia rilevata deve essere risolta e comunicata al comitato STP.

Nell'anno fiscale 2023, Deltafina ha condotto 133 visite senza preavviso nelle aziende agricole. Sono state rilevate otto non conformità relative alla sicurezza nell'ambiente di lavoro. I principali problemi osservati riguardavano la mancanza

o l'uso non corretto di Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) e la presenza di olio vicino a una macchina per il caricamento del tabacco in foglia. A seguito di questi problemi il tecnico di campo interrompe l'attività e, in questi casi fornisce i DPI necessari e raccomanda al coltivatore azioni di pulizia prima di riprendere. Inoltre, Deltafina ha condotto 116 interviste con i lavoratori delle aziende agricole, per garantire il rispetto dei principi del programma ALP.

Ogni non conformità è stata seguita da un piano

² La PAI è una non conformità relativa al programma e alle linee guida STP e che richiede una risoluzione immediata.



d'azione volto a raggiungere una risoluzione tempestiva del problema ed è stata comunicata al comitato STP.

2.6.2 IL PROGRAMMA PER IL TABACCO SOSTENIBILE (STP)

Il Sustainable Tobacco Program (STP) è un'iniziativa a livello di settore, sviluppata congiuntamente dalle aziende manifatturiere ed esperti di prodotti nel campo del tabacco, che delinea standard globali volti a creare uno sviluppo positivo e sostenibile lungo la catena di approvvigionamento globale del tabacco. L'STP supporta gli standard come guida per migliorare le scelte delle pratiche agricole, nella gestione ambientale e nelle principali tematiche legate ai diritti sociali e umani ed è stato sviluppato per essere allineato con gli Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite. L' STP incarna la visione del settore di essere leader nella guida di un'agricoltura sostenibile e mira ad applicare un approccio basato sul rischio al processo di due diligence, oltre a incorporare standard globali, linee guida e quadri di rendicontazione. Attraverso questo approccio, le società legate all'STP si aspettano che i loro fornitori siano consapevoli dei loro impatti e rischi legati alla sostenibilità nella catena di fornitura e che dimostrino le proprie azioni per affrontare al meglio rischi e problemi.

Sebbene la partecipazione al programma STP sia volontaria, i fornitori della foglia di tabacco sono coscienti di farne parte.

I principali macro-passaggi per i fornitori delle foglie di tabacco nell'STP includono:

TEMA	SCOPO	ARGOMENTI MONITORATI
Cambiamento climatico	<i>Incoraggiare le aziende a fronteggiare le emissioni di gas serra nella catena di fornitura e ad accrescere l'adattamento e la resilienza delle pratiche agricole commerciali agli impatti derivanti dal cambiamento climatico.</i>	<i>Impegno, interventi, obiettivi, adattamento, resilienza</i>
Raccolto	<i>Rafforzare la comprensione riguardo i possibili impatti negativi derivanti dagli agenti di protezione delle colture nei confronti dei coltivatori, dei lavoratori e di coloro che utilizzano tali prodotti e gli impatti sull'ambiente.</i>	<i>Impegno, interventi, IPM, residui di CPA, HHPs, livelli di BaP, metalli pesanti, GMO, NTRM, certificazione, approvazione e registrazione delle sementi, contaminazioni, TSNA e tracciabilità</i>
Governance	<i>Incoraggiare le aziende a creare una struttura di gestione che supporti i nuovi impegni verso la sostenibilità e affrontare le sfide e gli sforzi in materia di sostenibilità in modo efficiente.</i>	<i>Impegno, monitoraggio dell'azienda, formazione e sensibilizzazione, coinvolgimento e dialogo con gli stakeholder, convalida, tracciabilità</i>
Diritti umani e del lavoro	<i>Sollecitare le aziende alla tutela dei diritti umani e del lavoro delle persone coinvolte nella produzione del tabacco e migliorare la responsabilità del settore al rispetto dei diritti umani allineando la due diligence della catena di fornitura con i principi guida delle Nazioni Unite (UNGPs) in materia di affari e diritti umani.</i>	<i>Impegno, interventi, violazioni estreme, problemi di azione rapida, lavoro minorile, trattamento equo, libertà di associazione, reddito, orari di lavoro e benefit, schiavitù moderna, ambiente di lavoro sicuro, altri impatti</i>
Mezzi di sostentamento	<i>Incentivare le aziende a sostenere i coltivatori della filiera del tabacco per raggiungere e migliorare i propri standard di vita.</i>	<i>Impegno, reddito</i>
Habitat naturale	<i>Invitare le aziende e i loro coltivatori a sostenere l'uso sostenibile degli ecosistemi proteggendo, conservando e/o ripristinando la biodiversità legata alla produzione di tabacco e minimizzando gli impatti sulle foreste causati dall'uso insostenibile del legno.</i>	<i>Impegno, biodiversità, foreste</i>
Salute del suolo	<i>Incoraggiare le aziende e i loro coltivatori a proteggere i suoli e a migliorare le condizioni delle colture.</i>	<i>Impegno, protezione, degrado</i>
Acqua	<i>Invitare le aziende e i coltivatori a gestire l'acqua come una risorsa condivisa all'interno delle loro comunità promuovendone un uso più efficiente e la preservazione; rispettando i diritti delle comunità riguardo l'accesso all'acqua potabile, alle strutture sanitarie di base e all'igiene ed evitando impatti negativi sulla qualità delle acque.</i>	<i>Impegno, interventi, quantità, qualità, sfide e interventi</i>



1. Autovalutazione: l'azienda completa un'autovalutazione composta da diversi questionari suddivisi in più temi per valutarne l'impegno, il tipo di procedure, modalità di reportistica, tipologia delle misurazioni e l'impatto di ogni tema. I risultati delle autovalutazioni sono convalidati da un segretariato dell'STP, che sviluppa piani d'azione per affrontare i rischi e misurare gli impatti. I risultati dell'autovalutazione vengono utilizzati, insieme ad ulteriori considerazioni, dai fornitori stessi per darsi delle priorità sulle azioni da intraprendere e del team STP per ulteriori valutazioni approfondite.

2. Valutazione approfondita: viene eseguita da una terza parte con esperienza in materia. Questa valutazione è guidata dai risultati dell'autovalutazione e dal processo di definizione delle priorità e approfondisce i principali rischi identificati e le procedure, i rapporti e le azioni del fornitore. Tale valutazione serve ad identificare al meglio possibili miglioramenti, impatti positivi, nuovi piani d'azione ed eventuali rischi.

3. Miglioramento continuo: si ottiene attraverso il dialogo tra le parti interessate, creando un piano d'azione sugli impatti, una misurazione efficace dei risultati e dei KPI. Il ciclo di due diligence viene successivamente ripetuto e i piani d'azione vengono revisionati durante tutto il processo, con il fine di un miglioramento costantemente e come guida in caso di cambiamenti significativi.

legati alla sostenibilità. Ogni tema ha un obiettivo specifico e richiede la compilazione di questionari specifici che valutano l'impegno dell'azienda su questi aspetti. La tabella riassume gli obiettivi e i principali argomenti monitorati per ogni tema.

Deltafina, in quanto parte dell'Universal, ha la responsabilità di raccogliere e consolidare i dati sulle prestazioni STP di Italia, Ungheria, Spagna e Polonia.

Nel 2017 Deltafina ha creato un Comitato Direttivo STP, composto dal Consiglio di Amministrazione di Deltafina, da due coordinatori STP (un coordinatore dell'agronomia e uno della lavorazione) e dall'STP Country Team, con l'obiettivo di definire meglio i ruoli e le responsabilità per l'effettiva attuazione del programma STP lungo la filiera europea del tabacco.

2.6.3 ALP: PRINCIPI DELLE PRATICHE DEL LAVORO AGRICOLO

L'impegno nei confronti dei lavoratori non riguarda solo i dipendenti di Deltafina. La maggior parte dei lavoratori della catena del tabacco è infatti concentrata nelle aziende agricole e nei campi, e Deltafina utilizza notevoli risorse per garantire pratiche di lavoro sicure, etiche e sostenibili lungo tutta la nostra filiera.

Per questo motivo, Deltafina ha implementato il Programma di Pratiche di Lavoro Agricolo (ALP), che consiste in sette principi e 32 standard misurabili (illustrati nella tabella seguente) che devono essere osservati e rispettati da tutti i membri della filiera del tabacco, comprese tutte le aziende agricole dove Deltafina acquista il tabacco.

Tutti gli accordi stipulati tra Deltafina e le Associazioni o Terze Parti includono clausole sui diritti umani, secondo i sette principi dell'ALP. L'implementazione dell'ALP nelle aziende agricole è una sfida culturale significativa poiché la coltivazione del tabacco è un settore con tradizioni di lungo corso. Deltafina ha attuato, pertanto, un programma di formazione che prevede incontri con tecnici e coltivatori volti a condividere le regole e le leggi riguardanti le pratiche di lavoro secondo gli standard ALP. Inoltre, durante le interviste i tecnici di campo sono responsabili del monitoraggio e della segnalazione di eventuali non conformità con i principi ALP.

Tutte le società della Universal applicano il programma, assicurandosi che il tabacco acquistato rispetti i principi ALP.

LE RESPONSABILITÀ DEL COMITATO STP

Il Comitato direttivo STP ha il compito di:

- Fornire assistenza;
- Allocare le risorse umane;
- Verificare il giusto ordine di priorità;
- Impegnarsi con gli stakeholder esterni.

I coordinatori STP sono responsabili di:

- Coordinare le attività con l'STP Country Team;
- Guidare l'implementazione dell'STP ed il miglioramento continuo.

L' STP Country Team comunica regolarmente al fine di pianificare, coordinare e gestire tutte le attività relative all'STP; tra cui:

- Riesaminare ed approvare l'autovalutazione online dell'STP;
- Garantire che i problemi siano correttamente riportati e affrontati;
- Monitorare l'attuazione delle azioni raccomandate;
- Trasmettere tutte le questioni che non può risolvere al Comitato Direttivo STP.



BUONE PRATICHE DI LAVORO AGRICOLO: 7 PRINCIPI E 32 STANDARD MISURABILI

Lavoro Minorile: non è ammessa alcuna forma di lavoro minorile	1. Non è ammesso l'impiego o il reclutamento di lavoro minorile (al di sotto dei 16 anni di età). 2. Divieto per i minori di svolgere qualsiasi attività di lavoro pericoloso (anche nell'azienda di famiglia). 3. Nelle aziende di famiglia sono consentiti lavori leggeri ai minori tra i 14 e i 16 anni di età.	Ambiente Sicuro: i coltivatori devono assicurare un ambiente di lavoro sicuro per prevenire incidenti ed infortuni e per minimizzare i rischi alla salute	1. Il coltivatore adotta ogni misura possibile per fornire un luogo di lavoro sicuro e salubre. 2. Il lavoratore riceve formazione appropriata in materia di malattia del tabacco verde. 3. A nessun lavoratore è consentito utilizzare, maneggiare o applicare fitofarmaci (CPA) o altre sostanze pericolose come i fertilizzanti senza aver prima ricevuto un'adeguata formazione e senza appositi dispositivi di protezione individuali. 4. I lavoratori non possono avere accesso ai campi trattati con CPA finché l'accesso non è ritenuto sicuro. 5. I lavoratori devono avere accesso ad acqua pulita e potabile nelle vicinanze dei propri alloggi o luoghi di lavoro. 6. L'alloggio, laddove fornito, deve essere pulito, sicuro, conforme e rispondente ai bisogni dei lavoratori.
Salario e Orario di lavoro: i lavoratori non devono lavorare eccessivamente o fuori dai termini di legge	1. I salari di tutti i lavoratori devono rispettare i requisiti minimi nazionali o del settore agricolo. 2. I salari di tutti i lavoratori devono essere corrisposti regolarmente, in conformità alle leggi vigenti. 3. L'orario di lavoro non deve eccedere i termini di legge. 4. Lo svolgimento di lavoro straordinario deve essere volontario. 5. La maggiorazione per lo svolgimento di lavoro straordinario deve essere corrisposta in conformità alle leggi e alla contrattazione collettiva nazionale. 6. I lavoratori hanno diritto alle indennità, alle ferie, ai congedi e ai benefit previsti dalle leggi vigenti.		
Trattamento Equo: i coltivatori devono assicurare parità di trattamento ai propri dipendenti	1. Non sono ammessi episodi di abuso fisico, minaccia di abuso fisico. 2. Non sono ammessi episodi di abuso o molestia sessuale. 3. Non sono ammessi episodi di abuso o molestia verbale. 4. Non è ammessa alcuna forma di discriminazione. 5. I lavoratori devono avere accesso ad una procedura di reclamo equo, trasparente ed anonima.	Libertà di Associazione: i coltivatori devono riconoscere e rispettare il diritto dei lavoratori di unirsi liberamente in associazioni sindacali	1. Il coltivatore ha il divieto di interferire sulla libertà di associazione dei lavoratori. 2. I lavoratori sono liberi di unirsi e di formare associazioni sindacali in base alle loro preferenze. 3. I rappresentanti dei lavoratori non possono essere discriminati e hanno libertà di svolgere le proprie funzioni di rappresentanza sul posto di lavoro.
Lavoro Forzato: non è ammessa alcuna forma di lavoro forzato	1. I lavoratori non devono lavorare sotto minaccia, per debito o in virtù di un obbligo, e devono ricevere il proprio salario direttamente dal datore di lavoro. 2. I lavoratori devono essere liberi di lasciare il proprio impiego in qualsiasi momento con ragionevole preavviso. 3. I lavoratori non sono tenuti ad alcun deposito finanziario presso il datore di lavoro. 4. Il salario e le retribuzioni per il lavoro svolto non possono essere trattenuti, oltre i termini di legge e di contratto. 5. I coltivatori non possono trattenere alcun documento di riconoscimento in copia originale dei lavoratori. 6. È proibita ogni forma di lavoro forzato.	Conformità alla Legge: I coltivatori devono agire nel rispetto delle leggi del proprio Paese	1. Al momento dell'assunzione tutti i lavoratori devono ricevere informazioni circa i propri diritti e le condizioni di lavoro. 2. I coltivatori ed i lavoratori stipulano contratti di lavoro in forma scritta di cui i lavoratori ricevono copia. 3. I termini e le condizioni dei contratti di lavoro non possono contravvenire alle leggi vigenti.

2.6.4 GAP: BUONE PRATICHE AGRICOLE

Un'agricoltura sostenibile si basa sulle migliori pratiche agricole che permettono allo stesso tempo di produrre in modo efficiente e competitivo e di ridurre l'impatto sull'ambiente preservando il suolo e l'acqua, proteggendo le risorse naturali, minimizzando i rischi fisici, chimici, microbiologici e migliorando il benessere delle persone coinvolte.

Tutti questi temi sono definiti e contenuti nelle buone pratiche agricole (Good Agricultural Practices o GAP). All'inizio di ogni stagione, ogni territorio o regione pubblica i Disciplinari di produzione del Mipaff. (specifiche linee guida e le relative modalità di attuazione). Sulla base di queste linee guida, soprattutto sulla base dei requisiti dell'STP, Deltafina ha sviluppato una lista di GAP che vengono riviste e discusse con i tecnici di campo, le associazioni ed i coltivatori per assicurarne la fattibilità e la misurabilità.

Esempi di Buone Pratiche Agricole per fase agronomica sono riportati di seguito e contrassegnati dal simbolo GAP.



Queste pratiche vengono applicate in occasione di ogni raccolto e sono attentamente monitorate e valutate da Deltafina sulla base di indicatori chiave.

Le buone pratiche relative alla coltivazione del tabacco sono state identificate per tutte le fasi agronomiche, dalla produzione dei semi, passando alla raccolta, fino alla cura.



PRODUZIONE DI SEMI E SELEZIONE DELLA VARIETÀ

La produzione di semi di tabacco è la fase iniziale del ciclo di coltivazione delle foglie di tabacco.

La selezione di una varietà di semi di qualità, la tracciabilità e le pratiche di coltivazione sono molto importanti. La selezione delle varietà di sementi viene effettuata insieme al tecnico, il quale consiglia al coltivatore la varietà più appropriata sulla base di un'attenta analisi dei fattori agronomici e commerciali.



In conformità al GAP, le associazioni forniscono ai coltivatori un elenco di varietà di semi che deve includere, oltre alle informazioni agronomiche, le caratteristiche di resistenza, tolleranza e sensibilità alle principali malattie della pianta. L'elenco viene condiviso anche con Deltafina prima di essere inviato agli coltivatori stessi.

PREPARAZIONE DEL TERRENO E TRAPIANTO DEL TABACCO

I coltivatori preparano il terreno e trapiantano le piantine di tabacco per la crescita delle stesse e ottenere un raccolto uniforme.



Come previsto dal GAP, Deltafina incoraggia i coltivatori di tabacco a completare questa fase prima della fine di giugno per il FCV e prima della fine di maggio per il BLY e il DAC.



PROTEZIONE E GESTIONE DELLA FERTILITÀ DEL SUOLO

La coltivazione del suolo ha l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale, garantire un uso adeguato delle risorse naturali e minimizzare i rischi legati al degrado del terreno e alla scarsa fertilità. Il Dipartimento di Agronomia di Deltafina incoraggia i coltivatori e i tecnici dell'associazione a intraprendere analisi del suolo e attività nelle aziende agricole, tra cui:

- 1** Analisi del terreno almeno ogni tre anni, condotta secondo i metodi ufficiali di analisi chimica del suolo pubblicati dalla Società Italiana di Scienza del Suolo (S.I.S.S.).
- 2** Concimazione del suolo utilizzando tipologie e quantità adeguate di concimi e fertilizzanti, applicati in base ai risultati delle analisi del suolo con attenzione al rischio di inquinamento delle acque.
- 3** Utilizzo di sequenze di rotazione: tabacco seguito da altre due colture non solanacee; tabacco seguito da un periodo di tre mesi senza lavorazione del terreno, più un mese di colture non solanacee (GAP).
- 4** Rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti sulla gestione del suolo e delle acque.



In conformità al GAP, Deltafina raccomanda di valutare periodicamente il pH del suolo per apportare correzioni in caso di eccessiva acidità. Inoltre, Deltafina attua un piano di conservazione del suolo e delle acque per minimizzare l'inquinamento idrico.

USO CORRETTO DEI PRODOTTI FITOSANITARI

Gli sforzi di Deltafina per ridurre al minimo l'uso di prodotti agrochimici e nello stesso tempo massimizzare la protezione delle piante sono guidati dalla continua ricerca del Dipartimento di Agronomia e dalla costante comunicazione con i coltivatori per garantire l'allineamento con le linee guida nazionali relative alla biodiversità e alla salute degli operatori. Le regole di Deltafina sono più rigorose rispetto alle normative sui limiti massimi di residui (LMR) dei prodotti fitosanitari e sui livelli di residui. Tutti i coltivatori sono tenuti a utilizzare solo prodotti agrochimici registrati in Italia per il tabacco e devono attenersi rigorosamente alle etichette dei prodotti. Tutti gli operatori che usano prodotti agrochimici devono essere in possesso di una licenza d'uso e utilizzare gli appositi dispositivi di protezione individuale (DPI) forniti da Deltafina. I prodotti devono essere conservati in uno spazio adeguato, con un contenitore appropriato e un'etichettatura corretta, a cui può accedere solo il personale autorizzato. I rifiuti prodotti dall'uso sono classificati come rifiuti speciali e devono essere smaltiti secondo la normativa vigente.



Quando è necessario l'utilizzo dei prodotti fitosanitari, i coltivatori sono incoraggiati, in linea con il GAP, ad usare quelli con la classe tossicologica più bassa e dichiarati non dannosi per gli insetti utili come le api o le coccinelle.

3. L'IMPEGNO PER L'AMBIENTE



Deltafina ha una forte responsabilità nei confronti dell'ambiente in cui opera. Per questo motivo, l'azienda tiene traccia degli impatti ambientali dei suoi due stabilimenti di lavorazione, Bastia Umbra e Francolise, monitorando gli effetti delle operazioni aziendali in termini di emissioni di gas serra, gestione dei rifiuti e consumo di acqua.

3.1 GLI STABILIMENTI DI BASTIA UMBRA E FRANCOLISE

La storia di Deltafina risale alla costruzione, tra il 1936 e il 1939, dello stabilimento di Bastia Umbra, dove si produceva una varietà di tabacco per sigari (Kentucky). Dopo aver subito notevoli danni durante la Seconda Guerra Mondiale, lo stabilimento fu ricostruito e ampliato. All'inizio degli anni '60, l'impianto fu prima venduto alla società olandese "Deli Maatschappij" e poi ceduto nuovamente, nel 1964, all'americana Universal "Leaf Tobacco Company" con il nome di Deltafina.

Nel 1982, dopo anni di investimenti in ricerca e in nuovi sistemi di lavorazione del tabacco, la produzione dello stabilimento fu trasferita nel nuovo sito di Bastia Umbra, che da allora è una dei più grandi e innovativi d'Europa.

Vicino allo stabilimento è presente anche la linea di lavorazione Blended Strips Operation, dove è possibile aggiungere alle miscele diversi aromi a seconda delle richieste dei clienti.

Alla fine degli anni '60, Deltafina aprì uno stabilimento a Presenzano (Caserta). In seguito



STABILIMENTO DI BASTIA UMBRA

- *Principale tipologia di tabacco lavorato: Virginia.*
- *Stabilimento di 32.000 metri quadrati.*
- *Circa 11.000 kg di tabacco lavorati ogni ora.*
- *Dispositivi tecnologicamente avanzati di rimozione NTRM (sostanze estranee al tabacco) nella linea di lavorazione.*

all'aumento della coltivazione del tabacco nella zona e alla conseguente necessità di incrementare le attività di trasformazione, Deltafina investì in un nuovo stabilimento a Francolise (Caserta) nel 1971.

Dal 1974, lo stabilimento svolge le prime fasi di trasformazione del tabacco, che consistono nella miscelazione, essiccazione e imballaggio. Negli stessi anni è stata incorporata una linea di battitura così da effettuare una lavorazione completa.



STABILIMENTO DI FRANCOLISE

- *Principale tipo di tabacco lavorato: Burley.*
- *Stabilimento di 24.000 metri quadrati.*
- *Circa 8.500 kg di tabacco lavorati ogni ora.*
- *Primo stabilimento di tabacco in Europa a utilizzare sistemi tecnologici innovativi.*
- *Posizione strategica rispetto all'area di produzione del Burley e ai porti principali.*
- *Dispositivi di rimozione NTRM e progetti personalizzati per la loro eliminazione.*

L'attività principale negli stabilimenti di Deltafina è la battitura delle foglie di tabacco, un processo industriale che separa meccanicamente gli steli dalle foglie. La linea di lavorazione può essere descritta come segue:

- | | |
|---|------------------------------------|
| 1. <i>Linea di alimentazione</i> | 6. <i>Linea di battitura</i> |
| 2. <i>Cilindro di condizionamento diretto (DCC)</i> | 7. <i>Re-asciugatrice</i> |
| 3. <i>Silo di miscelazione</i> | 8. <i>Imballaggio</i> |
| 4. <i>Selezione: valutazione visiva e controllo delle foglie di tabacco</i> | 9. <i>Controllo qualità</i> |
| 5. <i>Cilindro di convoglio prima della battitura</i> | 10. <i>Stoccaggio e spedizione</i> |

Una volta trasformate le miscele di tabacco vengono consegnate alle manifatture, che producono sigari, sigarette e altri prodotti da fumo.

3.2 CAMBIAMENTO CLIMATICO: EMISSIONI DI CO₂

Le attività produttive di Deltafina sono costantemente monitorate per minimizzare i rischi e gli impatti sull'ambiente. Per facilitare la gestione degli aspetti ambientali più rilevanti, tra cui le emissioni di gas serra, la salvaguardia del suolo e del sottosuolo, la gestione e lo smaltimento dei rifiuti, l'azienda ha implementato e convalidato un sistema di gestione ambientale nei due stabilimenti e nella sede di Roma, certificato secondo lo standard internazionale ISO 14001. Deltafina ha inoltre adottato due politiche, la politica ambientale e la politica sul

cambiamento climatico, al fine di garantire il rispetto dell'ambiente.

Deltafina monitora costantemente i propri impatti ambientali attraverso la raccolta di dati relativi al consumo di energia, alle emissioni di gas serra (GHG) e alla produzione e allo smaltimento dei rifiuti. A partire da quest'anno fiscale, la società raccoglie anche i dati relativi al consumo di acqua. Tutti i dati sono raccolti, archiviati e condivisi internamente attraverso le piattaforme Ecometrica e Flowy.



COSTANTE MONITORAGGIO DEI DATI AMBIENTALI: ECOMETRICA

Deltafina utilizza la piattaforma Ecometrica per raccogliere, archiviare e condividere internamente i propri dati ambientali a livello globale. Ecometrica è una soluzione "end-to-end" di contabilità ambientale e di gestione della sostenibilità, utilizzata da Universal e dalle sue affiliate per raccogliere dati relativi al consumo energetico e alle emissioni di gas serra.

FLOWY: IL PERCORSO COMPLETO DI UNIVERSAL VERSO LA SOSTENIBILITÀ IN UN'UNICA APP

La società madre Universal utilizza un'applicazione chiamata FLOWY per registrare, monitorare e analizzare i dati relativi a tutti gli elementi fondamentali per garantire un'attività sostenibile all'interno dell'intero gruppo, compresi quelli di Deltafina.

All'interno di questa applicazione, i dati vengono raccolti come segue:

- 1** Gestione dei rifiuti
- 2** Gestione idrica
- 3** Salute e sicurezza

In particolare, per salute e sicurezza, vengono registrate tutte le ispezioni e gli audit, gli incidenti e le attività svolte per implementare i servizi di gestione della sicurezza sul lavoro.

L'App è uno strumento fondamentale per la rielaborazione e l'analisi dei dati, che consente di attuare azioni correttive e di conoscere i punti di forza e di debolezza di Deltafina.

Deltafina monitora le emissioni di gas a effetto serra associate alle sue attività secondo la norma ISO 14001. Nel corso dell'anno fiscale 2023, le emissioni di CO2 equivalente (CO2e) dirette e indirette sono state pari a 48.541 tonnellate, con un aumento del 65% rispetto all'anno precedente. L'aumento delle emissioni dello Scope 3 è dovuto a una definizione più accurata della metodologia di calcolo, che ha portato a una rendicontazione più precisa.

EMISSIONI CO ₂ E (TON)	2021			2022			2023		
	SCOPE 1	SCOPE 2	SCOPE 3	SCOPE 1	SCOPE 2	SCOPE 3	SCOPE 1	SCOPE 2	SCOPE 3
Bastia Umbra	2.438	1.411	16.671	2.018	1.237	20.123	2.239	1.398	38.167
Francolise	1.170	734	4.048	885	591	4.552	742	527	5.468
Totale	3.608	2.145	20.719	2.903	1.828	24.675	2.981	1.925	43.635

La tabella seguente mostra l'elenco delle fonti di emissione considerate per ambito. Tutte le emissioni Scope 3 sono dovute alle attività svolte dai coltivatori e al trasporto del prodotto, dai coltivatori agli stabilimenti di Deltafina e dagli stabilimenti di Deltafina ai clienti finali.

SCOPE 1	SCOPE 2	SCOPE 3
TUTTE LE EMISSIONI DIRETTE	EMISSIONI INDIRETTE DOVUTE AI CONSUME ENERGETICI	EMISSIONI INDIRETTE DOVUTE ALLA PRODUZIONE DI TABACCO
- Diesel e benzina per le auto aziendali; - Diesel per i carrelli elevatori; - Gas naturale per attrezzature industriali/commerciali.	- Emissioni create durante la produzione dell'energia utilizzata dall'organizzazione; - Elettricità per i carrelli elevatori elettrici.	- Elettricità usata dagli coltivatori per curare il tabacco ^(*)4; - Combustibili usati dagli coltivatori per curare il tabacco (gas naturale, diesel, biomassa, e altro) ^(*); - Diesel per l'irrigazione ^(**)5.
		EMISSIONI INDIRETTE DOVUTE ALLE ATTIVITÀ DI DELTAFINA
		- Diesel per il trasporto su strada di veicoli (basato sul chilometraggio) ^(**); - Carburanti per il trasporto navale ^(**); - Voli per viaggio; - Diesel e benzina per il trasporto tra pianure e montagne.

⁴ (*) Dati soggetti a stima alla fonte: le emissioni relative all'elettricità e ai combustibili utilizzati per la stagionatura del tabacco sono stimate in base al consumo per tabacco secco.

⁵ (**) Dati soggetti a stima alla fonte: la stima delle emissioni da trasporto si basa sui litri di gasolio per km ed è esternalizzata perché Deltafina si affida a una società di trasporti.



LE POLITICHE AMBIENTALI E SUL CAMBIAMENTO CLIMATICO

L' Universal si impegna a raggiungere elevate performance ambientali con fine di rendere le proprie operazioni più sostenibili. La comprensione dei rischi e delle opportunità ambientali a livello globale è fondamentale per mantenere gli impegni assunti nei confronti delle comunità in cui Deltafina opera.

Universal riconosce tre principali rischi ambientali dovuti alla sua presenza a livello globale:

- Tutela delle foreste;
- Produzione di rifiuti;
- Emissioni di gas serra.

Il team locale di Deltafina ha sviluppato politiche e programmi adattati all'ambiente operativo locale, impegnando risorse e istruendo i dipendenti a rispettare le leggi vigenti, il Codice Etico di Universal, le politiche di conformità e la Politica Ambientale di Universal. Questa politica viene regolarmente revisionata dal Comitato esecutivo e dal corporate governance di Universal Corporation.

La Politica ambientale di Deltafina:

- Dichiara l'impegno a aderire alla normativa ambientale;
- Definisce le azioni volte a ridurre l'impatto ambientale di tutti i suoi processi;

- Promuove l'efficienza energetica, la protezione della biodiversità, delle risorse naturali e delle foreste;
- Incoraggia tutti gli attori a ridurre l'impatto ambientale di tutti i processi.

La Politica sul Cambiamento Climatico di Deltafina riafferma l'importanza della mitigazione del cambiamento climatico e raccomanda i seguenti comportamenti:

- Rispettare la normative ambientali.
- Limitare il potenziale impatto dei cambiamenti climatici;
- Sviluppare e applicare metodi di coltivazione a favore della biodiversità e della conservazione delle risorse;
- Valutare periodicamente le opportunità e i rischi legati ai cambiamenti climatici;
- Monitorare le emissioni di gas a effetto serra;
- Migliorare l'efficienza energetica degli impianti e dei processi e collaborare con tutti gli attori della catena di fornitura.

3.2.1 L'USO DELLA BIOMASSA NEI CENTRI DI CURA COLLETTIVI: IL MODELLO SPAGNOLO

Da decenni Deltafina acquista tabacco dalla Spagna, in particolare dalle regioni dell'Estremadura, situata tra la valle del fiume Tietar e la contea di Vera. Qui i coltivatori coltivano il tabacco per la cooperativa "Ibertabaco", il cui tabacco è rinomato in Europa per via delle tecniche di coltivazione innovative, moderne e sostenibili unite all'esperienza e alla tradizione.

Deltafina e Ibertabaco hanno creato un modello di gestione che mira ad ottenere un prodotto eccellente, di alta qualità e allo stesso tempo a promuovere una gestione ambientale responsabile durante tutto il processo di coltivazione e produzione del tabacco. Solo un sistema integrato che rispetta l'ambiente può garantire il benessere e una vita stabile e sostenibile ai coltivatori ed alle loro famiglie.

L'obiettivo del modello è quello di aumentare la competitività e la sostenibilità della produzione di tabacco rispettando l'ambiente e diffondendo pratiche più consone per i coltivatori di tabacco al fine di migliorare la qualità del suolo, dell'aria, dell'acqua e della biodiversità. L'applicazione di tale modello ha portato a una riduzione dell'impatto ambientale e ha inciso sul miglioramento economico della produzione per oltre 4.000.000 kg di tabacco, acquistato direttamente da Deltafina e coltivato in un'area di oltre 1.000 ettari.

L'attenzione all'ambiente non si limita ai soli campi di coltivazione. Dopo la raccolta del

tabacco, i coltivatori portano la foglia verde nei centri di cura o dove avviene la fase di essiccazione. Questo passaggio, fondamentale per ottenere un prodotto omogeneo, si svolge sotto la supervisione dei tecnici dell'associazione, con lo scopo di ottenere un tabacco di alta qualità, più competitivo e una piena garanzia della tracciabilità.

La concentrazione dell'attività di cura in forni collettivi comporta un'importante riduzione dei costi con un risparmio sulla manodopera, sull'uso dell'acqua e dell'energia. Un centro di cura centralizzato rende il processo più efficiente, consente di uniformare criteri e parametri tecnici, per ottenere un tabacco con caratteristiche più uniformi. A differenza dei forni tradizionali, che utilizzano combustibili fossili, i forni collettivi utilizzati per la cura del tabacco che Deltafina acquista in Spagna, sono alimentati esclusivamente a biomassa.

Durante l'anno fiscale 2023, Deltafina ha acquistato 3.559.847 kg di tabacco utilizzando 6.580.521 kg di biomassa.

L'apertura di centri di stagionatura collettivi ha portato ulteriori benefici grazie alla riduzione delle nitrosammine, poiché in tale processo non viene utilizzato il fuoco diretto. Infine, Deltafina e Ibertabaco hanno deciso di creare un centro di acquisto del tabacco presso le associazioni dove la qualità ed il prezzo del prodotto sono determinati in modo trasparente. In questo modo è possibile evitare il trasporto frazionato ai tradizionali centri d'acquisto e gestire

efficientemente sia lo stoccaggio che la logistica prima della lavorazione. Progetti come questo sono un esempio di come le collaborazioni di Deltafina lungo la catena di approvvigionamento

contribuiscano concretamente a creare soluzioni più efficienti e sostenibili per tutti gli stakeholder del tabacco.



3.3 IL PROGRAMMA PER IL RICICLO DEI RIFIUTI

L'impegno di Deltafina nella gestione dei rifiuti è focalizzato su iniziative intraprese per favorire il passaggio a un'economia circolare lungo l'intero ciclo produttivo. In questo contesto, Deltafina si impegna a controllare e gestire i rifiuti derivanti dalla produzione e dalle attività correlate. Gli obiettivi del programma includono:

- *Garantire la conformità legale;*
- *Controllare gli impatti ambientali;*
- *Verificare l'autorizzazione dei fornitori di trasporto e smaltimento dei rifiuti;*
- *Gestire gli aspetti operativi e amministrativi della politica ambientale.*

Deltafina produce una quantità minima di rifiuti pericolosi e non utilizza sostanze chimiche per la lavorazione del tabacco. Nonostante ciò, un'attenzione specifica è rivolta alla riduzione dei rifiuti pericolosi.

Deltafina raccoglie ed esamina i dati sui rifiuti per ridurne al minimo la produzione e cercare opportunità per massimizzare il riciclo e il riutilizzo.

I rifiuti sono classificati secondo il Catalogo Europeo dei Rifiuti (EWC — European Waste Catalogue) e vengono stoccati in depositi temporanei in attesa della presa in carico da parte di trasportatori certificati.

Durante il 2023 sono state prodotte 2.400 tonnellate di rifiuti, compresi sia i pericolosi che i non pericolosi, di cui il 99,9% è stato destinato al riciclo o al riutilizzo. La maggior parte dei rifiuti prodotti da Deltafina è composta da materiali riciclabili come residui di tabacco e carta. Inoltre, solo 3,2 tonnellate di tali rifiuti costituiscono rifiuti pericolosi (pari allo 0,13% dei rifiuti totali).

I RISULTATI DELL'ATTIVITA' DI SMALTIMENTO DEI RIFIUTI DI DELTAFINA

*I rifiuti di tabacco provenienti dall'impianto di **Bastia Umbra** e destinati al riutilizzo (1.237 tonnellate) sono stati utilizzati per produrre⁵:*

- *1.138 tonnellate di prodotto "ecopower" inviato agli impianti di biodigestione;*
- *356.446 m³ di metano;*
- *1.425.783 kWh di energia elettrica;*
- *80 ettari di terreno sono stati risparmiati e possono essere ridestinati all'agricoltura tradizionale per uso umano e/o zootecnico.*

Inoltre, le 500 tonnellate di rifiuti di carta e cartone di Bastia Umbra che sono state riciclate hanno permesso di risparmiare l'abbattimento di 7.500 alberi e l'utilizzo di 15.890.000 litri di acqua⁶.

⁵ La stima è stata svolta dall'azienda che riutilizza i rifiuti di tabacco di Deltafina.

⁶ La stima è stata svolta dalla società che si occupa del recupero dei materiali riciclabili di Deltafina, secondo la quale riciclando 1.000 kg di carta si risparmiano 15 alberi e 31.780 litri di acqua.

		2021			2022			2023		
Rifiuti per tipologia	Unità	Destinati al ricovero, riciclo e riuso	Destinati alla discarica	Totale	Destinati al ricovero, riciclo e riuso	Destinati alla discarica	Totale	Destinati al ricovero, riciclo e riuso	Destinati alla discarica	Totale
Rifiuti pericolosi	ton	1,29	3	4,30	1,52	6,06	7,58	2,50	0,68	3,18
Rifiuti non pericolosi	ton	2.587,39	50,98	2.638,37	1.274,40	678,76	1.953,16	2.395,13	1,91	2.397,04
Rifiuti totali	ton	2.588,68	53,99	2.642,67	1.275,92	684,82	1.960,74	2.397,63	2,58	2.400,22

Lo smaltimento dei rifiuti riciclabili prevede sia il compostaggio che il riutilizzo dei materiali organici. La maggior parte della polvere di tabacco è destinata al riutilizzo grazie alla collaborazione con un'azienda che trasforma gli scarti dell'industria agroalimentare in energia rinnovabile attraverso dei biodigestori, mentre hanno solitamente un ciclo di vita di due o tre stagioni e sono poi destinati al riciclo.

3.3.1 RIUSO DELLE SCATOLE DI CARTONE

Deltafina cerca ogni giorno di avere un impatto positivo sull'ambiente. Per questo motivo, da alcuni anni ormai l'azienda si impegna nel riutilizzo degli imballaggi di cartone utilizzati per il trasporto delle foglie di tabacco dai coltivatori agli impianti di trasformazione. Per promuovere una cultura sostenibile e duratura dell'uso dei materiali, Deltafina fa del suo meglio per recuperare queste scatole di cartone, cercando di riutilizzare le stesse scatole per un massimo di due o tre stagioni.

Il riutilizzo delle scatole di cartone per più stagioni è vantaggioso per diversi motivi, quali:

1. **Riduzione della produzione di rifiuti:** il riutilizzo delle scatole di cartone consente di ridurre la quantità di rifiuti generati, e quindi da smaltire, contribuendo a ridurre la quantità di materiali che devono essere riciclati o smaltiti in discarica.
2. **Risparmio di risorse:** il riutilizzo delle scatole di cartone evita la necessità di produrne di nuove, consentendo un risparmio sia in termini di materiali che di energia. Inoltre, sempre in termini di materiali ed energia, il riutilizzo richiederebbe una spesa minore rispetto all'eventuale riciclo.
3. **Riduzione delle emissioni di CO₂:** il riutilizzo delle scatole eviterebbe la produzione di nuovi contenitori di cartone, garantendo indirettamente una riduzione delle emissioni di gas serra.
4. **Risparmio economico:** l'acquisto di nuove scatole di cartone comporterebbe un costo

aggiuntivo per Deltafina, soprattutto perché si tratta di un contenitore utilizzato di frequente per questo tipo di attività. Pertanto, il riutilizzo delle scatole già possedute consente all'azienda di risparmiare in modo significativo, riducendo i costi associati alla produzione di nuovi articoli.

Pertanto, tale approccio al riutilizzo delle scatole rappresenta per Deltafina una pratica sostenibile dal punto di vista ambientale ed economicamente vantaggiosa, che si traduce in una riduzione dei rifiuti e in un risparmio energetico e di emissioni. Durante la fase di logistica, gli coltivatori sono i primi a riutilizzare le scatole, riempiendole di foglie di tabacco essiccate che vengono poi inviate e spedite agli stabilimenti di Deltafina. Una volta arrivate negli stabilimenti di Francolise e Bastia Umbra, le scatole vengono poste su carrelli e svuotate del loro contenuto. La fase successiva prevede una rapida pulizia delle confezioni, con l'obiettivo di rimuovere eventuali residui di tabacco all'interno delle scatole. Prima di essere piegate e poi immagazzinate, se necessario, le confezioni leggermente danneggiate vengono riparate, rinforzate o modificate per prepararle al riutilizzo. Dopodiché, le scatole vengono etichettate e catalogate, prima di essere stoccate all'interno dei magazzini delle aziende agricole.

Questa procedura diventa fondamentale dal punto di vista del riciclo e del riutilizzo degli imballaggi, soprattutto perché le rende ancora più facili da conservare e identificare. Ad oggi, sulla base di un'attenta analisi condotta da Deltafina, si è capito

che in media gli imballaggi in cartone garantiscono una "shelf life" di almeno 3 stagioni prima che

inizino a degradarsi a causa dell'utilizzo, del tempo, dell'umidità e di altri fattori esterni.



3.4 LA SALVAGUARDIA DEGLI ECOSISTEMI (BIODIVERSITÀ)

Deltafina crede fermamente che l'agricoltura si basi sulla biodiversità e che la produzione di tabacco dipenda da una varietà di risorse genetiche biodiverse, essenziali per mitigare e adattarsi ai cambiamenti climatici e alle pressioni ambientali.

Pertanto, Deltafina si impegna a sostenere i propri coltivatori in tutti i paesi nella tutela della biodiversità dei loro raccolti. In Spagna e in Polonia, ad esempio, l'azienda ha portato avanti programmi e iniziative specifiche volte a dotare i coltivatori stessi di conoscenze e mezzi adeguati con il fine di proteggere la biodiversità.

COLLABORAZIONE LUNGO LA CATENA DEL VALORE PER PRESERVARE LA BIODIVERSITÀ

SPAGNA

Deltafina, attraverso la collaborazione con Ibertabacco (una cooperativa di coltivatori spagnola), Fundación Global Nature e in quanto membro del C-Taex (Centro Tecnológico Nacional Agroalimentario "Extremadura" TAEX), contribuisce allo sviluppo di progetti ambientali e partecipa attivamente a una serie di iniziative riguardanti lo studio di nuove pratiche ambientali legate alla sostenibilità e alla biodiversità nella coltivazione del tabacco.

Obiettivi:

- Implementazione di buone pratiche agroambientali e della biodiversità nelle aziende agricole del tabacco.
- Monitoraggio e valutazione dei miglioramenti ambientali nella conservazione del suolo, dell'aria e dell'acqua nelle aziende agricole.
- Monitoraggio e valutazione dei miglioramenti ambientali nella biodiversità delle aziende agricole.
- Diffusione e trasferimento delle buone pratiche agroambientali.

Risultati attesi:

- Elevata partecipazione alle aziende agricole che attuano pratiche ambientali.
- Aziende agricole maggiormente qualificate dal punto di vista ambientale.
- Riconoscimento, da parte degli enti di trasformazione e produzione del tabacco, del valore aggiunto di questo tipo di produzione, attraverso standard di qualità.

I tre progetti principali realizzati grazie a questa collaborazione sono i seguenti:

1. Biodiversità:

- Creazione di cespugli di diverse altezze intorno alle coltivazioni per lo sviluppo di popolazioni di insetti benefici e la repulsione di insetti dannosi.
- Attività di "scouting", detta anche esplorazione del campo, per capire le tipologie di insetti presenti, con l'obiettivo di determinare se usare i CPA (Crop Protection Agents) nelle colture.

2. Strumenti di misurazione dell'uso eccessivo di azoto:

L'azoto è un elemento fondamentale in agricoltura, essendo essenziale per la crescita delle piante e per ottenere rese competitive. Tuttavia, un eccesso di azoto può facilmente causare effetti negativi, come una maggiore vulnerabilità a parassiti e malattie, costi di produzione più elevati e impatti ambientali. Le misurazioni dell'azoto rappresentano un tentativo di garantire l'applicazione di una quantità ottimale di azoto al suolo.

3. La misurazione di micro e macro-elementi nel suolo:

L'obiettivo è fornire misurazioni in campo che siano veloci e affidabili attraverso l'uso di misuratori di nitrati, calcio, sodio, potassio e sale. Lo scopo è quello di adeguare la fertilizzazione e l'irrigazione alle esigenze dell'agricoltura, di valutare lo stato nutrizionale del suolo, della linfa fogliare e dell'acqua utilizzata per l'irrigazione.

DALLA FORMAZIONE ALLA PRATICA: LA TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ COME PRIORITÀ

POLONIA

Universal Leaf Tobacco Poland, una consociata di Universal da cui Deltafina acquista il tabacco, ha sviluppato una serie di opuscoli contenenti le migliori pratiche agricole che consentono una produzione competitiva limitando l'impatto ambientale e proteggendo le risorse e gli habitat naturali. Gli opuscoli sono parte integrante del contratto con i coltivatori. Il 100% dei coltivatori dipendenti di ULTP riceve materiale informativo e viene formato su tutti gli aspetti della coltivazione sostenibile del tabacco:

- **Programmi:** I materiali del programma di formazione per i coltivatori a contratto e per i tecnici fogliari (LT — Leaf Technicians) sono stati aggiornati in base ai dati raccolti, alla valutazione dei rischi, alle discussioni del team nazionale e alle questioni relative alle Pratiche di Lavoro Agricolo (ALP).
- **Tecnici fogliari:** Tutti i tecnici di Universal Leaf Tobacco Poland hanno ricevuto una formazione su STP (Sustainable Tobacco Programme) e ALP (Agricultural Labor Practices) prima di ogni nuova stagione di coltivazione.
- **Coltivatori:** Tutti i coltivatori contrattati ricevono aggiornamenti periodici sulla formazione e i nuovi coltivatori vengono completamente formati attraverso sessioni di orientamento individuali. La formazione ALP viene distribuita al 100% dei coltivatori su base annuale.
- **Materiale formativo:** Il 100% degli coltivatori a contratto riceve materiale formativo scritto e completo come parte integrante del contratto.

Le azioni messe in atto grazie alla collaborazione tra coltivatori e ULTP sono le seguenti:

- La maggior parte dei coltivatori contattati mantiene alberi e cespugli a una distanza non superiore a 300 metri dalla coltivazione. Questi cespugli costituiscono un ambiente naturale per i predatori e gli animali.
- La maggior parte dei coltivatori mantiene i confini su almeno due lati di ogni coltivazione. L'ULTP incoraggia i coltivatori a mantenere tali corridoi senza alcuna interferenza, perché questi prevengono l'erosione del vento e dell'acqua. Tali corridoi sono spesso

costituiti da erbe, fiori e altre piante autoctone, che promuovono la biodiversità e forniscono un habitat perfetto per insetti, uccelli, piccoli mammiferi e predatori.

- La maggior parte dei coltivatori utilizza pesticidi certificati (CPA) basati sulla gestione integrata dei parassiti (IPM — Integrated Pest Management). L'ULTP monitora tutte le piantagioni e utilizza l'IPM per raccomandare i trattamenti CPA solo quando necessario. Per monitorare le popolazioni di insetti come tripidi, afidi e tarli, si utilizzano trappole a rilascio di feromoni e adesive. Il rischio di muffa blu viene monitorato attraverso il sistema di allerta UE. Quando le soglie vengono superate, tutti i coltivatori ULTP ricevono un avviso e le raccomandazioni per il trattamento CPA via SMS/e-mail, per consentire una reazione tempestiva. Il trattamento viene eseguito solo quando il team di monitoraggio e di scouting conferma il superamento della soglia e dopo aver consultato un tecnico agronomo di ULTP.



3.5 LA GESTIONE DELL'ACQUA

L'acqua è una risorsa rinnovabile limitata e condivisa. Deltafina può contribuire a combattere la scarsità d'acqua ed a mitigare il proprio impatto ambientale gestendo responsabilmente il proprio impatto sulla risorsa idrica, soprattutto nelle aree e nei periodi a maggiore stress idrico. Per questo motivo, l'azienda fa in modo che l'acqua sia gestita con attenzione in ogni fase del suo ciclo: dall'estrazione dell'acqua dolce, all'utilizzo, al post-trattamento e al suo ritorno finale nell'ambiente.

Sebbene le operazioni dirette di Deltafina non siano particolarmente intensive dal punto di vista idrico, la produzione di tabacco richiede un ingente utilizzo di acqua. In particolare, l'acqua viene utilizzata principalmente durante la stagione di lavorazione, per garantire che le foglie di tabacco mantengano il giusto livello di umidità durante l'intera fase di lavorazione. Piccole quantità d'acqua vengono utilizzate anche direttamente da Deltafina per l'irrigazione dei prati adiacenti agli stabilimenti e per usi civili presso gli uffici. L'azienda preleva l'acqua direttamente da pozzi sotterranei per i processi produttivi e si rifornisce di acqua potabile e sanitaria da fonti comunali.

Per quanto riguarda gli scarichi idrici, Deltafina effettua un regolare monitoraggio delle acque reflue per garantire che i livelli, seppur minimi, di costituenti chimici di origine agricola siano sempre ben al di sotto di quanto richiesto dalle normative ambientali. Per quanto riguarda le due tabelle, esse si riferiscono invece alle acque di lavorazione, ovvero quelle utilizzate all'interno degli stabilimenti di Bastia Umbra e Francolise durante i processi di pulizia delle foglie di tabacco.

000/lt	FY21		FY22		FY23	
Acqua prelevata dalla sorgente ¹	Bastia Umbra	Francolise	Bastia Umbra	Francolise	Bastia Umbra	Francolise
Prelievo da falda	48.262	12.188	44.682	12.555	30.375	8.734
Prelievo da acquedotti comunali	2.007	1.257	1.712	1.671	2.056	1.415
Prelievo totale	50.269	13.445	46.394	14.226	32.431	10.149
Acqua scaricata	Scarico in superficie ² dell'acqua	Scarico in falda	Scarico in superficie ² dell'acqua	Scarico in falda	Scarico in superficie ² dell'acqua	Scarico in falda
Bastia Umbra	—	22.000	—	20.000	—	12.414
Francolise	5.548	—	5.562	—	6.845	—
Total Discharge	5.548	22.000	5.562	20.000	6.845	12.414

⁶ (1) Entrambi gli impianti sono situati in aree a stress idrico; pertanto, tutta l'acqua viene prelevata da aree a stress idrico e (2) L'acqua scaricata dall'impianto di Francolise va in un canale di superficie che, a sua volta, conduce a un impianto di depurazione di proprietà dell'autorità locale.

4. GUIDA ALLA LETTURA

4.1 NOTA METODOLOGICA

La settima edizione annuale del Bilancio di Sostenibilità di Deltafina ha l'obiettivo di comunicare in modo trasparente la performance dell'azienda dal punto di vista economico, sociale e ambientale, nonché di rendere note le principali attività e risultati annuali. Per quanto riguarda l'ambito del presente rapporto, i dati del documento si riferiscono all'anno fiscale 2023 (1° aprile 2022 – 31 marzo 2023), secondo il ciclo finanziario dell'azienda.

Il presente Bilancio è stato redatto in collaborazione con il personale di Deltafina, il quale ha fornito i dati e le informazioni riportate all'interno del documento. Per garantire la qualità dei contenuti, sono stati applicati i principi di di equilibrio, comparabilità, accuratezza, tempestività, chiarezza e affidabilità.

Il Bilancio di sostenibilità è stato redatto “with reference” secondo i Sustainability Reporting Standards della Global Reporting Initiative (GRI). I dati pubblicati negli anni precedenti non sono stati modificati e le limitazioni sono chiaramente indicate nel documento, ove applicabili. Il documento non è stato sottoposto a revisione esterna. Il Bilancio di Sostenibilità è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Deltafina prima della pubblicazione esterna.

Il Bilancio di sostenibilità 2023 è strutturato in base ai temi materiali identificati da Deltafina. Gli

argomenti identificati riflettono i temi più importanti della catena del valore di Deltafina.

Deltafina pubblica volontariamente questo Bilancio di Sostenibilità con l'obiettivo di mostrare l'impegno dell'organizzazione per uno sviluppo

sostenibile e per un modo di operare che rispetti il contesto sociale, ambientale ed economico in cui l'azienda opera.



4.2 I PRINCIPI PER DEFINIRE I CONTENUTI E LA QUALITÀ DEL REPORT

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto “with reference” ai Sustainability International Reporting Standards della Global Reporting Initiative (GRI), i 17 Sustainable Development Goals dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e anche in vista della nuova Corporate Sustainability Reporting Directive e degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), che entreranno in vigore a partire dal 2025. Questo documento è stato realizzato con la collaborazione del personale di Deltafina, che ha fornito le informazioni e i dati divulgati. Per garantire la massima qualità dei contenuti, sono stati applicati i seguenti principi previsti dal GRI:

- **Accuratezza:** è stato applicato un grado di dettaglio meticoloso per migliorare la comprensione della performance di sostenibilità di Deltafina durante l'anno fiscale 2023;
- **Equilibrio:** le informazioni divulgate rendono conto della performance di Deltafina nel periodo di rendicontazione in modo equilibrato, considerando sia i risultati passati che le strategie future dell'azienda;
- **Chiarezza:** affinché le informazioni siano facilmente accessibili a tutti, sono stati diffusi un linguaggio semplice, grafici e tabelle che illustrano le prestazioni dell'azienda;
- **Comparabilità:** i dati sono riportati per il triennio 2021-2023, in modo da poter confrontare le prestazioni nel tempo. Inoltre, le informazioni sono divulgate in conformità con gli standard GRI, in modo da consentire la comparabilità con altri attori;

- **Completezza:** gli impatti trattati nel presente Bilancio sono rappresentati nella loro interezza e rappresentano gli aspetti ambientali, sociali ed economici più rilevanti dell'attività di Deltafina, in modo da consentire una valutazione esaustiva della performance dell'azienda nell'esercizio 2023;
- **Contesto di sostenibilità:** le prestazioni di Deltafina sono presentate nel più ampio contesto dello sviluppo sostenibile;
- **Rilevanza temporale:** questo documento è stato pubblicato nel 2024;
- **Verificabilità:** Deltafina ha raccolto e analizzato i dati in modo tale che le informazioni possano essere esaminate per stabilirne la veridicità.

Le informazioni divulgate in questo Bilancio presentano il principio di materialità o rilevanza. I risultati dell'analisi di materialità sono descritti nella sezione “Analisi di materialità”.

4.2.1 METODOLOGIA UTILIZZATA PER LA RACCOLTA DEI DATI

Attraverso la partecipazione attiva dei dipendenti di Deltafina, è stato possibile raccogliere i dati socio-ambientali, sia qualitativi che quantitativi, per l'anno fiscale 2023 attraverso moduli di raccolta dati e interviste personalizzate.

Deltafina applica il principio di precauzione nel presente rapporto.

Oltre a quanto già indicato nel testo, le principali tecniche di calcolo e le considerazioni sugli

indicatori di performance riportati in questo Bilancio sono le seguenti:

- Il numero di infortuni registrabili complessivi (esclusi gli infortuni dei pendolari), diviso per il numero di ore lavorate nello stesso arco di tempo, produce l'indice di frequenza degli infortuni che viene moltiplicato per 200.000;
- Il numero totale di infortuni che hanno comportato un'assenza dal lavoro superiore a 180 giorni, diviso per il numero totale di ore

lavorate nello stesso arco temporale, produce l'indice di frequenza degli infortuni gravi;

- Il World Resources Institute (WRI) e il World Business Council on Sustainable Development (WBCSD) hanno sviluppato il GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard. Le emissioni di gas serra sono riportate in conformità alle linee guida stabilite da questi importanti standard riconosciuti a livello internazionale.



4.3 LA MAPPA DEGLI STAKEHOLDER

Gli stakeholder di Deltafina includono tutte le persone, organizzazioni, cooperative e istituzioni che sono coinvolte e influenzate dalle attività aziendali della società o che possono influenzare le attività dell'azienda. Deltafina crede fermamente che lo sviluppo di buone relazioni a lungo termine con gli stakeholder sia alla base del suo successo. Solo attraverso una stretta cooperazione e collaborazione con tutti gli stakeholder è possibile ottenere la produzione di un tabacco sostenibile.

Le aspettative degli stakeholder di Deltafina sono state identificate analizzando il loro ruolo lungo l'intera catena del valore. La tabella seguente mostra nello specifico le categorie di stakeholder con cui Deltafina si confronta e le loro principali attese.





STAKEHOLDER	COINVOLGIMENTO	ASPETTATIVE DEGLI STAKEHOLDER
 Universal Group	<i>Deltafina è di proprietà della multinazionale Universal Leaf Tobacco Company, che fa parte di Universal Corporation. L'azienda rispetta il Codice di Condotta di Universal e tutte le politiche Universal.</i>	• Rispetto delle politiche, dei programmi e delle linee guida di Universal • Conformità alle leggi vigenti • Attenzione agli impatti ambientali diretti e indiretti • Contenimento dei costi e miglioramento della produttività • Sviluppo delle risorse umane e benessere dei dipendenti • Prevenzione della corruzione
 Fornitori	<i>La gestione dei fornitori mira a una produzione di tabacco sostenibile e di qualità. Deltafina, con riferimento ai fornitori, contribuisce a mantenere rapporti basati sulla lealtà e sulla fiducia reciproca e indirizza i coltivatori di tabacco verso l'applicazione di buone pratiche agricole.</i>	• Rispetto dei termini contrattuali e di pagamento • Relazioni di fornitura a lungo termine • Formazione verso buone pratiche agricole • Supporto tecnico per una coltivazione sostenibile del tabacco • Comunicazioni chiare e puntuali
 Ambiente	<i>Deltafina presta la massima attenzione agli aspetti ambientali della propria attività, in particolare durante la produzione e la lavorazione del raccolto. L'azienda promuove e forma i coltivatori sulle buone pratiche agricole, molte delle quali riguardano l'impatto ambientale della produzione.</i>	• Rispetto delle normative e dei regolamenti ambientali • Attenzione agli impatti ambientali diretti e indiretti
 Organizzazioni e istituzioni di regolamentazione	<i>Deltafina crede nell'importanza di costruire relazioni di qualità e a lungo termine con tutti gli enti normativi, al fine di raggiungere obiettivi di sviluppo a lungo termine, in crescita e sostenibili all'interno delle comunità locali. L'azienda si impegna con i rappresentanti per trovare il giusto equilibrio tra business, tendenze del mercato ed esigenze della comunità.</i>	• Conformità alla normativa vigente • Rispetto degli accordi • Prevenzione dei comportamenti illeciti • Sostegno alle comunità locali
 Sindacati	<i>Le relazioni sindacali sono positive e costruttive e sono orientate alla condivisione di informazioni sul rispetto dei diritti dei lavoratori e su altri temi importanti per l'azienda e i dipendenti.</i>	• Cooperazione nelle trattative per il rinnovo del CCNL • Rispetto dei diritti dei lavoratori



STAKEHOLDER	COINVOLGIMENTO	ASPETTATIVE DEGLI STAKEHOLDER
 Comunità locali	<i>Deltafina rispetta le regioni e le comunità locali in cui opera e massimizza gli impatti socioeconomici e ambientali positivi.</i>	• Massimizzazione degli impatti positivi • Minimizzazione degli impatti negativi • Comunicazione chiara e trasparente • Relazioni basate sulla fiducia
 Manifatture di tabacco	<i>Rapporti con i produttori di tabacco per puntare alla commercializzazione di tabacco sostenibile e di qualità; Deltafina coinvolge i clienti per discutere i volumi e le qualità richieste al fine di organizzare il proprio lavoro con i coltivatori durante il raccolto.</i>	• Conformità a standard e requisiti • Controllo dei costi di produzione • Monitoraggio e miglioramento della catena di fornitura • Comunicazioni chiare e trasparenti
 Dipendenti	<i>Le persone sono al centro di tutte le attività svolte da Deltafina, dai tecnici che aiutano i coltivatori a implementare una produzione di tabacco sostenibile, agli operatori che preparano i lotti da vendere ai clienti. Grazie al loro impegno, Deltafina realizza la sua missione di vendere tabacco allineato alle esigenze dei clienti.</i>	• Tutela del lavoro • Rispetto dei diritti dei lavoratori • Tutela della salute e della sicurezza • Capacità di ascolto • Formazione e sviluppo delle competenze

4.4 ANALISI DI MATERIALITÀ

L'identificazione dei temi materiali di Deltafina è il risultato di un processo strutturato che nasce dallo studio del contesto in cui l'azienda opera. Lo scopo è quello di identificare gli impatti positivi e negativi che la riguardano (effettivi) o che potrebbero riguardarla (potenziali) lungo la sua catena del valore.

Per identificare e valutare gli impatti di Deltafina sull'economia, l'ambiente, le persone e i diritti umani, sono state eseguite le seguenti fasi:

- *L'analisi delle operazioni e della catena del valore di Deltafina;*
- *La definizione degli impatti diretti e indiretti;*
- *La valutazione della significatività di questi impatti, in base alla loro gravità e probabilità;*
- *La definizione dei temi materiali, sulla base degli impatti di alta e media rilevanza ed escludendo quelli di bassa rilevanza.*

Ove applicabile, ogni argomento materiale è stato associato alle GRI Topic Disclosures e ad uno specifico obiettivo di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDG — United Nations' Sustainable Development Goal). Gli SDG sono 17 obiettivi globali adottati dagli Stati membri delle Nazioni Unite come metodo di azione per porre fine alla povertà, proteggere il pianeta e garantire a tutte le persone pace e prosperità entro il 2030. Riconoscendo gli SDG, vogliamo comunicare il nostro impegno a condurre un'attività sostenibile.

Gli SDG delle Nazioni Unite identificati in questo bilancio potrebbero non essere inclusivi di tutti gli

SDG a cui contribuiamo, ma il nostro obiettivo è assicurare a tutti i nostri stakeholder, che operiamo in modo proattivo in linea con gli SDG delle

Nazioni Unite e continueremo a valutare le nostre catene di approvvigionamento per individuare i rischi o gli impatti a cui potremmo essere esposti.

Tutti gli impatti rilevanti sono stati aggregati all'interno dei temi materiali, riportati nella tabella seguente.

TEMA MATERIALE	GRI STANDARD	SDGs
Integrità di business	GRI 205: Anti-corruzione 2021 GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale 2021	SDG 16 SDG 17
Salute e sicurezza dei dipendenti	GRI 403: Salute e sicurezza dei lavoratori 2018	SDG 2 SDG 3 SDG 8
Qualità e tracciabilità del tabacco	Non GRI	SDG 12
Sviluppo della comunità locale	GRI 201: Performance economica 2016	SDG 8 SDG 11
Condizioni di lavoro nelle coltivazioni di tabacco	GRI 403-7: Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali 2018	SDG 2 SDG 3 SDG 8 SDG 12
Lotta contro il cambiamento climatico	GRI 305: Emissioni 2016	SDG 13
Gestione responsabile delle risorse idriche	GRI 303: Acqua e scarichi 2018	SDG 12 SDG 6
Gestione dei rifiuti	GRI 306: Rifiuti 2020	SDG 12 SDG 13
Benessere dei dipendenti ed inclusione sociale	GRI 3-3 GRI 405-1: Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti 2018 GRI 406-1: Episodi di discriminazione e misure correttive adottate 2018	SDG 3 SDG 5 SDG 8 SDG 10
Salute del suolo	Non GRI	SDG 15
Protezione della biodiversità	Non GRI	SDG 15

5. APPENDICE

5.1 GRI CONTENT INDEX

5.1 GRI CONTENT INDEX

				OMISSIONE		
GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION	PAGINE	REQUISITO / I OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
GENERAL DISCLOSURES						
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Dettagli organizzativi	La realtà di Deltafina				
	2-2 Entità incluse nel report di sostenibilità dell'azienda	La realtà di Deltafina				
	2-3 Riporta period, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica				
	2-4 Rideterminazione delle informazioni	Nota metodologica				
	2-5 Assicurazione esterna	Nota metodologica				
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	- Modello di business e leadership di Deltafina - La catena del valore				
	2-7 Dipendenti	Il team di Deltafina				
	2-8 Lavoratori non dipendenti	L'impegno verso i fornitori				
	2-9 Struttura e composizione della governance	Leadership				
	2-10 Nomina e selezione del più alto organo di governance	Leadership				
	2-11 Presidente del più alto organo di governo	Leadership				
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	Leadership				
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti			2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	Non applicabile	Alla data del presente report, la mitigazione e la gestione degli impatti non sono state delegate a nessun dirigente o altro dipendente. Deltafina intende istituire un organismo la cui funzione sarà quella di gestire gli impatti sull'ambiente, sulle persone, sui diritti umani e sulla società, verticalmente in tutta l'organizzazione.
	2-14 Ruolo del più alto organo di governo nel reporting di sostenibilità	Leadership				
	2-15 Conflitti di interesse	Conformità ed etica aziendale				
	2-16 Comunicazione delle criticità	- Nota metodologica - Conformità ed etica aziendale				
	2-17 Conoscenza collettiva del massimo organo di governo			2-17 Conoscenza collettiva del più alto organo di governo	Non applicabile	Alla data del presente report, gli organi di governance non hanno svolto formazioni specifiche sui temi ESG.
	2-18 Valutazione della performance del più alto organo di governo			2-18 Valutazione della performance del più alto organo di governo	Vincoli di riservatezza	Per motivi di riservatezza, non vengono riportate le politiche di remunerazione degli organi di governo.

				OMISSIONE			
GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION	PAGINE	REQUISITO / I OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	
GENERAL DISCLOSURES							
GRI 2: General Disclosures 2021	2-19 Politiche retributive			2-19 Politiche retributive	Vincoli di riservatezza	Per motivi di riservatezza, non vengono riportate le politiche di remunerazione degli organi di governo.	
	2-20 Processo di determinazione della remunerazione			2-20 Processo di determinazione della remunerazione	Vincoli di riservatezza	Per motivi di riservatezza, non vengono riportate le politiche di remunerazione degli organi di governo.	
	2-21 Rapporto annuale di remunerazione totale			2-21 Rapporto annuale di remunerazione totale	Vincoli di riservatezza	Per motivi di riservatezza, non vengono riportate le politiche di remunerazione degli organi di governo.	
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	- Lettera del Presidente - Le prospettive future: dove siamo oggi e cosa faremo domani					
	2-23 Impegni politici	- Lettera del Presidente - Conformità ed etica aziendale - Le prospettive future: dove siamo oggi e cosa faremo domani - Impegno verso i fornitori - GAP: Buone pratiche Agricole - Metodologia utilizzata per la raccolta dei dati - Protezione dei diritti umani					
	2-24 Incorporazione degli impegni politici	- Lettera del Presidente - Conformità ed etica aziendale - Impegno verso i fornitori - Le prospettive future: dove siamo oggi e cosa faremo domani - Il profilo dell'azienda - Modello di business e leadership di Deltafina					
	2-25 Processi per rimediare agli impatti negativi			2-25 Processi per rimediare agli impatti negativi	Non applicabile	Alla data del presente report, non sono in vigore meccanismi di reclamo per le parti interessate. Tuttavia, il Consiglio di Amministrazione è responsabile dell'identificazione, della gestione, della mitigazione e della valutazione degli impatti che Deltafina ha sull'ambiente, sulle persone, sui diritti umani e sulla società. Universal ha un proprio meccanismo di reclamo.	
	2-26 Meccanismi per chiedere consigli e sollevare dubbi	Conformità ed etica aziendale					
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Negli ultimi tre anni non sono state segnalate sanzioni per mancato rispetto di leggi o regolamenti					

				OMISSIONE		
GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION	PAGINE	REQUISITO / I OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
GENERAL DISCLOSURES						
GRI 2: General Disclosures 2021	2-28 Associazioni di appartenenza	- Il profilo dell'azienda - Modello di business e leadership di Deltafina				
	2-29 Approccio al coinvolgimento delle parti interessate	Gli stakeholder e le loro aspettative				
	2-30 Contratti collettivi di lavoro	Il team di Deltafina				

				OMISSIONE		
GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION	PAGINE	REQUISITO / I OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
TEMI MATERIALI						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo per determinare I temi materiali	Nota metodologica				
	3-2 Lista dei temi materiali	Nota metodologica				
SVILUPPO DELLA COMUNITÀ LOCALE						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	La performance economica				
GRI 201: Performance economica 2016	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	- La performance economica - T e Welfare				
INTEGRITÀ DEL BUSINESS						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	- Conformità ed etica aziendale - Nota Metodologica				
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3 Episodi di corruzione confermati e azioni intraprese	Negli ultimi tre anni non vi sono stati episodi di corruzione confermati				
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale 2016	206-1 Azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali, antitrust e pratiche monopolistiche	Negli ultimi tre anni la Società non è stata oggetto di azioni legali relative a concorrenza sleale, antitrust e pratiche monopolistiche				

				OMISSIONE		
GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION	PAGINE	REQUISITO / I OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
GESTIONE RESPONSABILE DELLE RISORSE IDRICHE						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	- La gestione dell'acqua - Le prospettive future: dove siamo oggi e cosa faremo domani				
GRI 303: Acqua e scarichi 2018	303-1 Interazioni con l'acqua come una risorsa condivisa	- La gestione dell'acqua - Le prospettive future: dove siamo oggi e cosa faremo domani				
	303-2 Gestione degli impatti legati agli scarichi idrici	La gestione dell'acqua				
	303-3 Prelievo di acqua	La gestione dell'acqua				
	303-4 Scarico dell'acqua	La gestione dell'acqua				
	303-5 Consumo di acqua	La gestione dell'acqua				
LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Cambiamento climatico: emissioni di CO ₂				
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni GHG (Scope 1) dirette	Cambiamento climatico: emissioni di CO ₂				
	305-2 Emissioni GHG (Scope 2) indirette	Cambiamento climatico: emissioni di CO ₂				
	305-3 Altre indirette (Scope 3) emissioni GHG	Cambiamento climatico: emissioni di CO ₂				
GESTIONE RESPONSABILE DEI RIFIUTI						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Il programma per il riciclo dei rifiuti				
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi legati ai rifiuti	Il programma per il riciclo dei rifiuti				
	306-2 Gestione degli impatti significativi dei rifiuti	Il programma per il riciclo dei rifiuti				
	306-3 Rifiuti prodotti	Il programma per il riciclo dei rifiuti				
	306-4 Rifiuti deviati dallo smaltimento	Il programma per il riciclo dei rifiuti				
	306-5 Rifiuti indirizzati allo smaltimento	Il programma per il riciclo dei rifiuti				

				OMISSIONE		
GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION	PAGINE	REQUISITO / I OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	- Le nostre priorità: salute e sicurezza - Impegno con i nostri fornitori - Nota metodologica				
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro	Le nostre priorità: salute e sicurezza				
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Le nostre priorità: salute e sicurezza				
	403-3 Servizi di salute sul lavoro	Le nostre priorità: salute e sicurezza				
	403-4 Partecipazione, consultazione e comunicazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Le nostre priorità: salute e sicurezza				
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Le nostre priorità: salute e sicurezza				
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Le nostre priorità: salute e sicurezza				
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza sul lavoro direttamente collegati alle relazioni commerciali	- Le nostre priorità: salute e sicurezza - ALP: Pratiche di lavoro agricolo				
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro	Le nostre priorità: salute e sicurezza				
	403-9 Infortuni sul lavoro	Le nostre priorità: salute e sicurezza				
BENESSERE DEI DIPENDENTI ED INCLUSIONE SOCIALE						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	- Leadership - Il team di Deltafina				
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità degli organi di governo e dei dipendenti	- Leadership - Il team di Deltafina				
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Non sono stati registrati episodi di discriminazione sulla base di razza, colore, genere, religione, opinione politica, nazionalità od origine sociale in Deltafina negli ultimi tre anni				

				OMISSIONE		
GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION	PAGINE	REQUISITO / I OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
CONDIZIONI DI LAVORO NELLE COLTIVAZIONI DI TABACCO						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali					
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza sul lavoro direttamente collegati alle relazioni commerciali	- Le nostre priorità: salute e sicurezza - ALP: Pratiche di lavoro agricolo				

TEMI MATERIALI RIPORTATI SENZA UN GRI STANDARD

TEMI MATERIALI RIPORTATI SENZA UN GRI STANDARD				OMISSIONE		
GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION	PAGINE	REQUISITO / I OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
TEMI MATERIALI						
QUALITÀ E TRACCIABILITÀ DEL TABACCO VENDUTO						
		- Tracciabilità del tabacco - Controlli di qualità				
PROTEZIONE DELLA BIODIVERSITÀ						
		Biodiversità				
SALUTE DEL SUOLO						
		Biodiversità				

[illegible]***Deltafina Srl***



DELTAFINA S.r.l.